附件 3

年度	2021

编号			

中共佛山市三水区区委组织部、区委编办绩效目标责任书（蓝皮书）

单位名称：区委组织部、区委编办（公章）

填表人姓名及职务：叶敏婷 秘书股雇员

联系电话：87762363

填表日期：2021.10.14

佛山市三水区绩效管理工作领导小组办公室编制

2021 年 9 月

重点工作、改革重点项目任务目标					
注：请根据《区落实省委省政府“1+1+9”工作部署的重点项目暨区委区政府重点工作》、《区委改革重点项目》，如实填写有关情况。如本单位未承担以上工作的，请在表中填“无”。					
序号	工作任务	年度目标/改革要点	全年进度安排	责任领导	牵头/协办
1	3.严格落实“第一议题”制度，深入推进“大学习、深调研、真落实”工作。	严格落实“第一议题”制度。	第一季度：印发我区深化落实“第一议题”学习制度的通知，推动全区各级党组织深入落实“第一议题”制度。 第二、三季度：对标区委学习内容，按月制定全区党组织落实“第一议题”指引。 第四季度：根据全年工作情况，做好工作总结。	张志彬 李 强	牵头单位
2	4.持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，围绕庆祝建党100周年，深入进行理想信念教育、爱国主义教育，广泛开展党史教育，引导广大党员干部坚定理想信念、践行初心使命。	压实各级党组（党委）工作责任，将中央省市工作部署同推动落实当前重点工作相结合，持续巩固深化全区“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。	第一季度：高质量开好区委2020年度民主生活会暨巡视整改专题民主生活会。指导全区基层党组织2020年度基层党组织组织生活会和民主评议党员工作。 第二季度：认真开展党员、党务工作者、基层党组织的推优工作。 第三季度：就近就便用好红色资源、党性教育基地，开展党员宣誓、党性教育，传承红色基因，激发前行动力。 第四季度：根据全年工作情况，做好工作总结。	张志彬 李 强	牵头单位

3	12. 认真谋划做好区镇领导班子换届工作。	1. 完成5个镇领导班子换届：全面吃透上级换届文件精神，压实换届工作任务和时间铺排，以选好干部、配强班子为目标做好镇领导班子换届工作。 2. 配合做好区级换届：根据市委干部考察组工作安排，全力配合考察组完成区级换届考察工作。	第一季度：启动换届前分析研判工作，了解掌握干部综合表现，形成综合分析研判报告。 第二季度：启动做好镇街党委换届工作。 第三季度：启动做好镇人大、镇政府换届工作。 第四季度：配合做好区级领导班子换届工作。	**张志彬** 余旭锐	牵头单位
4	13. 实施“森城百才计划”，提升公务员队伍高素质专业化建设水平。强化干部考核激励导向，以精准干部考核激发干部队伍干事创业热情。	持续优化公务员队伍结构，提高干部考核工作水平，激发干部队伍干事创业热情。	第一季度：围绕产业发展、城市建设、乡村振兴等重点领域，科学制定用编计划，通过公开招录和选调引进国内“双一流”建设高校和国（境）外知名高校毕业生。进行领导班子总结报告及班子成员个人述职，组织做好民主测评工作。 第二季度：有计划、有针对性地选派公务员参与村级工业园升级改造、村（社区）换届和扶贫等工作，在基层一线和急难险重工作中摸爬滚打、学习提高。拟定各领导班子成员年度考核等次建议名单，并报区委审定。 第三季度：持续开展年轻干部能力素质提升训练营，开展初任培训、专项培训、研讨交流和“同台竞技”等，着力	**张志彬** 余旭锐 黄碧容	牵头单位

			提升综合能力素质。确定各领导班子成员年度考核等次并予以通报以资鼓励，激发干部队伍干事创业热情。 第四季度：结合公务员考核工作，开展及时奖励工作，对培养干部实行动态管理，树立能者上、庸者下、劣者汰的鲜明用人导向，为地方高质量发展储备有德有能有为的专业型年轻干部。统筹谋划新一年年度考核工作。		
5	14.全面贯彻新时代党的组织路线，开展新一轮基层党建行动计划，持续深化党建引领乡村振兴“五大路径”，推动城市党建“三单”管理融入社区治理。	围绕“完善组织体系开启新征程”主题，深化党建引领乡村振兴“五大路径”，推动“三单”管理融入社区，进一步营造共建共治共享的城市基层治理格局。	**一、持续深化党建引领乡村振兴“五大路径”** 第一季度：研究制定《佛山市三水区加强党的基层组织建设三年行动计划（2021-2023年）》，明确农村基层党组织建设主要任务。 第二季度：举办村（社区）党组织书记培训班，对进行“两委” 干部全员全域轮训，全面提升“两委”干部履职能力。 第三季度：持续深化重要事权清单管理，推动重要事权清单管理与“四议两公开”有效衔接，强化村党组织对村民小组的管理监督和对村民理事会等的政治领导。 第四季度：指导村（社	**张志彬** 李 强	牵头单位

			区）管好用好党群服务阵地，总结提升“民生微实事”立办制改革项目经验做法，加大服务类项目倾斜力度，扩大微实事覆盖范围。 **二、推动城市党建“三单”管理融入社区治理** 第一季度：总结提炼近年来探索“三单”管理的做法、成效、启示，形成经验信息报送《党建》杂志。 第二季度：全面摸排三水区物业小区情况，做到底数清、情况明。 第三季度：打造城市基层党建示范区示范带。 第四季度：加强工作宣传，推动“三单”管理品牌提升。		
6	15. 构建党建引领基层治理新格局，实现基层党建“组团式”发展、区域化提升，不断提升基层治理能力。	坚持问题导向，强化顶层设计，通过构建“五大体系”，全域打造党建引领基层治理示范样本，全面提升基层治理效能，全力推动项目落地落实。	第一季度：高质量做好2021年村（社区）“两委”换届工作。深化村组重要事权清单管理和基层党组织规范化建设。 第二季度：探索“两委”班子条块结合运行机制。扎实开展新任及年轻村（社区）书记跟班锻炼以及镇村干部导师帮带试点，建立村（社区）后备干部库。丰富完善三级党建网格，整合党建、综治、安监等网格力量和资源，探索建立“多网融合”的社	张志彬 李 强	牵头单位

			会治理综合网格。 下半年：落实农村各类基层组织向党组织报告工作制度和“四议两公开”制度，强化党组织对各类组织和各项工作的全面领导。持续推动“两个覆盖”扩面提质，建立健全各层级各领域组织党组织。把各级党组织书记抓基层治理工作情况纳入抓基层党建述职评议考核重要内容。		
7	32. 完善中小学教师和临聘教师待遇保障机制，提高教师的幸福感和获得感。	配合区教育局完善中小学教师和临聘教师待遇保障机制	第二季度：协助建立义务教育教师工资待遇落实保障长效机制。 第三季度：结合教师及生源变动情况动态核定指标。	**黄立宝** 李健鉴	协办单位
8	34. 深化公立医院综合改革，扎实推进医联体建设，落实高水平医院建设“登峰计划”，支持市中医院三水医院建设区域中医药服务医疗高地，推进“互联网+医疗健康”便民惠民，着力提高医	配合区卫健局做好公立医院人才引进和招聘工作	第一季度：做好公立医院人才引进和招聘计划。 第二季度：发布公立医院人才引进和招聘公告。 第三季度：做好公立医院人才引进和招聘公示工作。 第四季度：做好公立医院人才引进和招聘录用相关工作。	**黄立宝** 卢 山	协办单位

	疗服务综合能力。				
9	29. 深化事业单位改革	把机构职能调整同完善制度机制有机统一起来，以“机构、职能、编制”法定化为依托，进一步优化布局结构，强化公益属性，活化编制资源，改善公益服务供给结构和质量。		张志彬	牵头单位
10	38. 深化人才发展体制机制改革	优化完善我区人才政策结构体系，实施更加开放的人才政策，着力破除制约人才创新发展的体制机制障碍。创新人才政策宣传方式方法，提升人才政策宣传工作质量。加大医疗、教育高层次人才引进力度，探索建立乡村人才扶持机制。		张志彬	牵头单位
11	39. 构建党建引领基层治理新格局	全面贯彻新时代党的组织路线，以织密建强党的基层组织体系为重点，突出系统性、全域性，实施新一轮基层党建行动计划，积极推进基层党组织活动方式方法和制度机制创新，深化重要事权清单管理制度，拓展农村无职党员设岗定责，重点打造一批农村基层党建示范区、示范带，实现基层党建“组团式”发展、区域化提升，不断提升基层治理能力。		胡学骏 张志彬	牵头单位

单位负责人意见
单位负责人（签名）： 单位盖章：