

附件 2

年度	2020
----	------

编号			
----	--	--	--

中共佛山市三水区委组织部、区委编办 绩效自评报告 (红皮书)

单位名称：区委组织部、区委编办（公章）

填表人姓名及职务：朱镇洋 秘书股副股长

联系电话：87761913

填表日期：2020 年 12 月 31 日

佛山市三水区绩效管理工作领导小组办公室编制

2020 年 12 月

说明

- 1、请认真阅读此说明后，由专人填写。
- 2、封面上方“编号”代码框不填。
- 3、本报告统一用 A4 双面打印，经单位主要领导签字后，在规定时间内扫描并上传到区绩效系统。
- 4、本报告的封面“单位名称”、“单位主要领导意见”栏须加盖公章。
- 5、本报告将作为公众评审参考材料之一，各单位填报时严格做好保密审查工作，确保无涉密内容。

自评总结

2020年，在区委的坚强领导下，区委组织部、区委编办对标部、办2020年度绩效目标责任书（蓝皮书），以点带面整体推进组织工作，圆满完成各项工作任务，目标任务完成效果及佐证材料质量良好。

一、目标任务完成情况

（一）推进人才强区，落实“1+10”人才政策。

每月10日持续开展“人才政策宣传日”工作，今年共开展12场人才政策宣传活动。5月，我部正式启动三水区产业紧缺人才目录管理工作项目，12月向社会正式发布《三水区2020年产业紧缺人才需求目录》。持续开展领导干部直接联系服务高层次人才工作。印发《关于开展三水区卫生专业技术引进人才和自主培育人才首次认定工作的通知》，确定引入卫生专业技术人才21人，自主培养卫生专业技术人才62人。落实基础教育高层次人才引进工作，今年引进了3名基础教育高层次人才。

（二）建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，不断巩固深化主题教育成果。

全面落实“第一议题”，坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，作为党建工作的首要政治任务。定期召开区委党的建设工作领导小组会议，审议通过2020年区委党建工作要点，建立健全学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的长效机

制。印发《三水区委组织部、区委编办开展打赢疫情防控阻击战“五个一”工作方案》，出台《三水区关于构建党领导下的三级防护网格体系群防群控打赢疫情防控阻击战的指导意见》，选派区直有关单位党员干部 2564 人次到村（社区）报到，引导全区 1900 多个基层党组织和 2.9 万多名党员投身疫情防控，推动基层党组织和广大党员在新冠肺炎疫情防控工作中不忘初心勇担当，牢记使命战疫情。

（三）打造忠诚干净担当高素质专业化干部队伍。

1. 一是加强领导班子建设。对全区 7 个镇街、22 个区直单位以及区属医疗机构开展疫情防控期间干部表现分析研判，并形成分析研判报告；今年累计提拔或进一步使用区管干部 32 名；对镇街、区直部门开展职级晋升工作，全年共有 228 名区管干部晋升职级，其中晋升一级主任科员 80 名，晋升三级主任科员 148 名，进一步激发干部干事创业激情。

2. 在全区 49 个单位党委（党组）全覆盖开展选人用人“一报告两评议”工作，结合选人用人专项检查及组织工作规范化建设调研，区委组织部牵头对各单位整改落实情况进行督促指导，确保问题整改到位。

3. 在疫情防控一线考察识别优秀年轻干部，对全区疫情防控重点职能部门的领导干部和年轻干部进行走访考察；开展优秀年轻干部培养储备大调研活动和“百名年轻干部谈心谈话”活动，分层级分类别建立起优秀年轻干部信息库；抓好年轻干部培养锻炼，举办

三水区年轻干部学习《习近平谈治国理政》第三卷专题、三水区 2020 年优秀中青年干部提升政治能力等培训班和年轻干部成长“1+N”训练营；选派一批优秀年轻干部开展市区镇双向挂职锻炼；出台《三水区非区管干部职级晋升工作规程》《三水区公务员录用考察工作规程（试行）》和《三水区股级干部选拔任用工作规程》，明晰干部晋升流程。

4. 深入开展全省 2020 年度选调生和急需紧缺专业公务员，以及 2020 年全省公务员招录工作，共招录 45 个职位，涉及理工类专业职位 32 个占 71%。其中 2020 年全省公务员招录面向应届毕业生招录职位 21 个占 63.6%。

（四）推进落实基层党组织建设三年行动计划，深化党建引领乡村振兴“五大路径”。创新城市党建“三单”管理。

1. 一是以重要事权清单管理探索党领导农村一切工作的制度路径，全区 100%的村（社区）和村民小组完成“两个章程”修改。二是实施“头雁”工程深化无职党员设岗定责，探索强村兴村的人才路径。三是以三级阵地建设为突破，探索提升基层党组织建设质量的组织路径，研究出台《三水区关于加强基层党组织阵地规范化建设的指引》。四是以“民生微实事”为载体，探索惠从党来的惠民路径，出台《进一步深化“民生微实事”立办制改革工作方案》。五是以“党建引领，三治结合，四会联动”基层治理模式，探索多元共治的乡村治理路径。

2. 构建“社区党委—小区党支部—党员楼长”三级党建网格，着力推动58个物业小区党支部建设全覆盖，现已建成26个，选聘党员楼长2153人，其中党员759人。构筑“街道—社区—小区”党群服务中心（站）“三级阵地”，着力推动建设一批小区党群服务站，现已建成29个，其中今年建立了26个。对“红色e站”智慧党建平台进行功能重构和升级。今年以来，共收集资源清单726项，需求清单639项，制定服务清单586项，服务项目落实率达到96%，有效解决了基层一大批难题。

（五）高质量完成镇（街道）体制改革完善基层治理体系。

制定《佛山市三水区深化镇（街道）体制改革完善基层治理体系实施方案》。8月15日前，全面完成全区7个镇街改革的目标。

（六）继续深化事业单位改革任务。

制定《佛山市三水区深化公益三类及从事生产经营活动事业单位改革方案》，着力解决公益三类及从事生产经营活动事业单位存在的体制不顺、机制不活、效益不高的问题。进一步优化中小学校结构布局，盘活中小学教职工编制资源。将原西南十小更名为华侨中学附属小学、原西江小学更名为思贤小学，实施区一级管理。

（七）推动在职党员到社区报到。

印发三委组通〔2020〕14号、三委组通〔2020〕54号开展机关企事业单位党组织和在职党员到社区“双报到”，并印发《在职党员到社区报到相关问题解答》（一、二）解答有关问题。

（八）开展“银龄+讲好三水故事”工作品牌。

制作了长达 80 分钟的《三江汇流地 峥嵘岁月情——老干部口述历史》记录、撰写了 20 篇每篇不少于 1500 字记录三水发展变化的宣传文稿，让三水老干的红色基因得以激活，并代代相传。

（九）做好事业单位人才引进工作。

制定了《佛山市三水区事业单位引进人才工作规程（试行）》，废止不相适应的办法通知。同时，协助做好教育、卫生系统人才引进工作，其中引进基础教育高层次人才 3 名、引进卫生系统高层次人才 2 名。

二、主要工作亮点和改革创新成效。

（一）中央组织部第 22 期《组工通讯》单篇刊登我部报送的《佛山市三水区探索党建引领乡村振兴有效路径》信息稿，5 月 12 日、11 月 2 日，《人民日报》纸质版以“办事有清单，干事有底气”、“建设宜居乡村，发展美丽经济”为题，先后 2 次报道我区党建引领乡村振兴创新经验。11 月 18 日三水区“办事有清单，干事有底气”党建引领乡村振兴经验做法入选中央农办、农业农村部第二批全国乡村治理典型案例，获全国推广。

（二）坚持把党支部建在物业小区上，着力推动 58 个物业小区党支部建设全覆盖，其中北江社区时代城第二党支部、文锋西社区颐澳湾党支部、映海南社区雍景园党支部等小区党支部获得佛山市模范党支部称号。实行党员楼长制，在全市率先印发《三水区关于

在城市社区中实施党员楼长制的工作方案》。推出“一本书、一部片、一个平台、一条线路”，保证佛山市城市基层党建现场会在三水圆满召开。“三单”管理经验做法在人民日报客户端、人民论坛网站、《广东党建》杂志等中央、省、市媒体发表信息达 15 篇，入选省委组织部编写《新时代广东城市基层党建典型案例选编》“机制创新篇”。

单位主要领导意见

本单位承诺提供的绩效信息数据真实有效，并对呈送的所有材料及后果负责。

单位主要领导（签名）

单位公章

