

附件 2

年度	2020
----	------

编号			
----	--	--	--

中共佛山市三水区委组织部、区委编办 绩效目标责任书 (蓝皮书)

单位名称：区委组织部、区委编办（公章）

填表人姓名及职务：叶敏婷 秘书股雇员

联系电话：87762363

填表日期：2020.9.11

佛山市三水区绩效管理工作领导小组办公室编制

2020年9月

承担区委、区政府重点工作任务目标

注：请根据《2020年区委、区政府重点工作进度安排表》，如实填写有关情况。如本单位未承担区委、区政府重点工作的，请在表中填“无”。

序号	工作任务	年度目标	全年进度安排	责任领导	牵头/协办
1	7. 推进人才强区，落实“1+10”人才政策，新增各类创新人才120人以上。	<p>一、政策宣传方面：大力宣传我区“1+10”人才政策。</p> <p>二、产业紧缺人才需求目录制定工作：为今后优化完善“1+10”人才政策做好前期调研和数据收集工作。</p> <p>三、做好三水区领导干部直接联系服务高层次人才工作：做好领导干部联系服务高层次人才工作。</p>	<p>一、政策宣传方面 按照上级部署，每月做好“人才政策宣传日”工作，大力宣传我区“1+10”人才政策。</p> <p>二、产业紧缺人才需求目录制定工作 开展三水区产业紧缺人才需求目录制定工作，为今后优化完善“1+10”人才政策做好前期调研和数据收集工作。 第一季度：与专业人力资源服务机构共同研究我区产业紧缺人才情况，做好调研前期准备工作。 第二季度：与专业人力资源服务机构合作，开展三水区产业紧缺人才需求专题调研工作。 第三季度：根据调研成果，编制三水区产业紧缺人才需求目录。 第四季度：做好向社会发布目录和有关宣传工作。</p> <p>三、做好三水区领导干部直接联系服务高层次人才工作 第二季度：按照工作实际，调整《三水区领导直接联系服务高层次人才安排表》。 第三、四季度：做好领导干部联系服务高层次人才的指引、收集工作。</p>	李强	牵头单位

		<p>四、引进培养实施三水区卫生专业技术人员：完成我区卫生专业技术人员首次认定。</p>	<p>四、引进培养实施三水区卫生专业技术人员 第一季度：制定《关于开展三水区卫生专业技术引进人才和自主培育人才首次认定工作的通知》。 第二、三季度：开展区卫生专业技术人员认定工作。 第四季度：做好认定的卫生专业技术人员申请补助相关工作。</p>		
		<p>五、落实基础教育高层次人才引进工作：引进3名基础教育高层次人才。</p>	<p>五、落实基础教育高层次人才引进工作 第一季度：对拟引进人才进行初试及复试工作。 第二季度：开展拟引进人才考察政审等工作。 第三、四季度：办理人才引进手续，申请落实引进人才政策待遇。</p>		
2	<p>77. 把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题、全体党员干部的终身课题，巩固拓展主题教育成果，推动形成长效机制。</p>	<p>建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，把主题教育中形成的好做法好经验上升为科学有效、务实管用的制度机制固定下来，不断巩固深化主题教育成果，推动党员干部永葆初心、勇担使命。</p>	<p>第一季度：在新冠肺炎疫情防控工作中引导党员干部不忘初心勇担当，牢记使命战疫情，在疫情防控一线贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。 第二季度：坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党建工作的首要政治任务，继续全面落实好“第一议题”学习制度。 第三季度：创新党员教育培训形式，分层分类抓好党员集中学习，形成常态化制度化的分层分类党员教育培训机制。 第四季度：巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成</p>	赵留记	牵头单位

			果,积极探索具有三水特色的“不忘初心、牢记使命”制度。		
3	80. 打造忠诚干净担当高素质专业化干部队伍。贯彻全国党政领导班子建设规划纲要,全面加强党政领导班子政治、思想、组织、作风、能力、纪律建设;深入推进年轻干部“成长+”计划,持续实施新公务员“433”招录计划。	一、加强领导班子建设,不断提高干部综合素质能力。	<p>一、全面加强党政领导班子政治、思想、组织、作风、能力、纪律建设</p> <p>第一季度:对疫情防控期间干部表现进行分析研判,储备一批表现优秀的干部。做好当年度“关键少数”领导干部培训计划。</p> <p>第二季度:职级晋升一批政治过硬、表现优秀、实绩突出的领导干部,探索制定三水区考准考实干部政治素质办法。做好各培训班次方案,其中包括培训对象、培训院校、培训内容等方面的构思。</p> <p>第三季度:对区直部门、各镇街领导班子分析研判。组织开展各类涉及领导干部培训。</p> <p>第四季度:开展领导班子年度考核工作。总结培训经验,做好下一年度培训计划。</p>	杨胜坤	牵头单位
		二、以“一报告两评议”为抓手,加强选人用人监督检查。	<p>二、做好2019年度选人用人“一报告两评议”工作</p> <p>第一季度:印发《关于做好2019年度干部选拔任用工作“一报告两评议”的通知》,在镇街、区直部门全面铺开。</p> <p>第二季度:及时统计汇总数据,深入分析各单位选人用人“一报告两评议”总体情况,重点关注“不满意率”偏高的单位、项目和干部。单独向各单位反馈2019年度选人用人和新提拔干部各项指标数据。</p> <p>第三季度:从严从实开展提醒工作。对“一报告两评议”突</p>	李强	

			<p>出问题较多的单位进行提醒。 第四季度：扎实做好选人用人满意度提升工作。针对存在的问题，督促单位整改落实。对各单位选人用人整改情况进行持续跟踪问效。</p>		
		<p>三、不断健全年轻干部培养选拔机制，丰富年轻干部沟通交流和锻炼实践平台，锻造一支高素质专业化后备干部力量。</p>	<p>三、年轻干部培养 第一季度：谋划优秀年轻干部发现培养选拔工作思路，结合新冠肺炎疫情阻击战考察识别年轻干部，及时发现掌握一批防疫工作一线的优秀年轻干部及其具体表现。 第二季度：对各镇（街道）、区直各单位开展优秀年轻干部综合分析研判，做好全区优秀年轻干部的摸底工作；加强年轻干部的实践锻炼，提升年轻干部综合能力。 第三季度：加强年轻干部教育培训，有针对性提升年轻干部理论水平和业务能力；加强和规范年轻干部管理监督工作，与年轻干部开展经常性的谈心谈话活动，做好对年轻干部的成长跟踪管理。 第四季度：完善优秀年轻干部选用机制，畅通优秀年轻干部成长渠道；加强与优秀年轻干部沟通交流，倾听年轻干部成长心声。</p>	<p>杨胜坤</p>	
		<p>四、完成新公务员“433”招录计划。</p>	<p>四、持续实施公务员“433”计划 第一季度：以全区社会、经济、产业发展趋势为导向，结合单位用人需求，科学制定用编计划，编制年度公务员“433”计划。</p>	<p>黄碧容</p>	

			<p>第二季度:开展新录用公务员双向锻炼工作。推进“森城专才”集中公开选调公务员工作。</p> <p>第三季度:按照有关规定做好公务员招录的各环节工作。</p> <p>第四季度:完成年度公务员“433”计划,总结相关经验和做法。</p>		
4	85.推进基层党组织建设三年行动计划,深化探索党建引领乡村振兴“五大路径”,高质量构建“党建引领、三治结合、四会联动”基层治理新格局。创新城市党建“三单”管理。	<p>一、推进基层党组织建设三年行动计划,深化党建引领乡村振兴“五大路径”,加快推进城乡融合发展,切实发挥党建引领乡村振兴的核心作用,在全区形成示范效应。</p>	<p>一、推进基层党组织建设三年行动计划,深化探索党建引领乡村振兴“五大路径”</p> <p>第一季度:梳理2018年以来落实基层党组织三年行动计划的总体落实情况,分析存在问题,研究下一步工作计划。以重点项目的方式推进基层党建。</p> <p>第二、三季度:深化村组两级重要事权清单管理,提升村民小组“两个章程”修改比例,深化农村无职党员设岗定责、提升三级党建阵地建设、打造党建三级网格、加强村组两级党员干部的培养培训等重点项目工作。</p> <p>第四季度:推进党建引领乡村振兴工作列入镇(街道)党(工)委书记述职评议考核内容,纳入镇(街道)和区直部门绩效考核内容。</p>	赵留记	牵头单位
	<p>二、深化城市党建“三单”管理,提升城市社区党组织服务水平。</p>	<p>二、创新城市党建“三单”管理</p> <p>第一季度:梳理2019年度管理探索情况,谋划2020年度深化举措。</p> <p>第二季度:部署开展物业小区党支部建设和党员楼长选聘</p>			

			<p>工作，依托“社区党委—物业小区党支部—党员楼长”三级党建网格，拓宽信息来源渠道。</p> <p>第三季度：探索党组织资源库和党员资源库，把辖区内的党建资源摸清摸透。力争利用数字化手段，探索“三单”管理线上信息收集、传输、整理。</p> <p>第四季度：挖掘一批先进典型，以《案例集》等方式进行集中宣传报道，形成社会氛围。</p>		
5	86. 优化调整区镇行政管理权，使机构设置更加科学、职能更加优化、权责更加协同。	<p>落实省关于深化乡镇街道体制改革完善基层治理体系的各项要求，围绕合理下放管理职权、统筹优化党政机构、健全协同高效运行机制、完善运行保障体系四大方面部署开展改革实施工作，基本完成我区深化乡镇街道体制改革完善基层治理体系实施方案的各项任务。</p>	<p>第一季度：深调研，夯实改革基础。搭建改革专班，深入各镇街及相关职能部门开展调研，摸清底数，开展分析研判。</p> <p>第二季度：根据省市部署，制定镇街体制改革方案，并组织实施。加强对镇街指导，科学推进各项改革内容。梳理基层政务服务事项。</p> <p>第三季度：深入推进镇街体制改革，科学设置镇街机构、合理配置机构职能。</p> <p>第四季度：持续推进镇街体制改革，推动管理职权合理下放、健全工作机制、强化数字政府支撑、提升政务服务水平。</p>	黄碧容	牵头单位

6	54. 推动西南第十小学与华侨中学、西南中心小学与西南第八小学抱团发展、携手共进。	西南十小更名为华侨中学附属小学,实施区一级管理,并办理有关法人登记手续。	<p>第一季度:与区教育局沟通协调,研究推进有关工作。</p> <p>第二季度:经区委编委会审议通过,将西南十小更名为华侨中学附属小学,并调整为区教育局下属事业单位,实施区一级管理。</p> <p>第三季度:按有关规定完善事业单位法人登记手续。</p> <p>第四季度:协助开展教职工配备及人员调整等相关配套工作。</p>	黄碧容	协办单位
7	96. 实施小学“名校+”工程。	思贤小学实施区一级管理,并办理有关法人登记手续。	<p>第一季度:与区教育局沟通协调,研究推进有关工作。</p> <p>第二季度:经区委编委会审议通过,成立区思贤小学,为区教育局下属事业单位,实施区一级管理。</p> <p>第三季度:按有关规定完善事业单位法人登记手续。</p> <p>第四季度:协助开展教职工配备及人员调整等相关配套工作。</p>	黄碧容	协办单位

职能工作任务目标

注：要求从单位自身承担的职能出发、结合上级部门对本单位的工作部署和任务要求，制定的不同目标任务，原则上与区委、区政府重点工作和民生实事合计不超过10项。

序号	工作任务	年度目标	全年进度安排	责任领导
8	推动在职党员到社区报到。	有效发挥在职党员在城市基层治理中的作用，逐步形成在职党员到社区报到并常态化开展工作机制。	<p>第一季度：组织机关党员下基层参加防疫工作，收集掌握一批优秀代表和典型事迹，并进行宣传报道。</p> <p>第二季度：建立在职党员到社区报到，服务基层群众的长效机制。</p> <p>第三季度：收集整理开展在职党员到社区报到工作时存在的问题，并及时进行解答。</p> <p>第四季度：把在职党员到社区报到工作纳入绩效考核，推动工作顺利开展。</p>	赵留记
9	开展“银龄+讲好三水故事”工作品牌。	为更好地发挥老干部经验优势、威望优势，挑选一批曾在三水担任领导岗位、熟悉三水变化发展情况的老同志回忆历史，讲述老一辈三水人的艰苦奋斗事迹。口述内容采编成文稿并制作成视频。在新老交替中，让新一代传承和发扬老三水人宝贵的精神和品德。	<p>第一季度：确定活动主题，制定工作方案，部署活动具体安排。</p> <p>第二季度：一方面，物色文稿采编和视频制作承办单位，制定合作协议；另一方面，发动并确定采访的老干部范围。</p> <p>第三季度：按照采访对象意愿，开展逐一上门采访或集中采访，收集口述内容的录音和视频等原始素材。</p> <p>第四季度：监督文稿采编和视频制作单位按协议要求完成文稿撰写和视频纪录片制作。</p>	关志英

10	做好事业单位人才引进工作。	规范事业单位人才引进工作规程，协助相关单位完成人才引进招聘工作，并做好服务保障。	<p>第一季度：梳理相关政策文件，对我区现行高层次和紧缺专业人才引进办法进行研判和修订完善。</p> <p>第二季度：就事业单位人才引进工作流程征求相关单位意见，结合现行政策出台相关工作规程。</p> <p>第三季度：指导协助相关主管部门和事业单位规范开展人才引进工作。</p> <p>第四季度：持续推进事业单位人才引进工作，并做好服务保障。</p>	黄碧容
----	---------------	------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

单位负责人意见

单位负责人（签名）

单位盖章

