

附件 2

年度	2019
----	------

编号			
----	--	--	--

# 中共佛山市三水区委组织部、区委编办 绩效自评报告 (红皮书)

单位名称：区委组织部、区委编办

填表人姓名及职务：朱镇洋 秘书科副科长

联系电话：87761913

填表日期：2019年12月30日

佛山市三水区绩效管理工作领导小组办公室编制

2019年12月

## 说明

- 1、请认真阅读此说明后，由专人填写。
- 2、封面上方“编号”代码框不填。
- 3、本报告统一用 A4 双面打印，经单位主要领导签字后，在规定时间内扫描并上传到区绩效管理与考评系统。
- 4、本报告的封面“单位名称”、“单位主要领导意见”栏须加盖公章。
- 5、本报告将作为公众评审参考材料之一，各单位填报时严格做好保密审查工作，确保无涉密内容。

## 自评总结

2019年，在区委的坚强领导下，区委组织部、区委编办对标部、办2019年度绩效目标责任书（蓝皮书），以点带面整体推进组织工作，圆满完成各项工作任务。

### 一、目标任务完成情况

#### （一）构筑符合三水发展的“1+10”人才新政。

出台《佛山市三水区推进“英才计划”实施意见》，提升三水人才竞争力、科技竞争力、产业竞争力。同时，对各类人才进行分类扶持，从人才分类认定、人才住房分配和管理、领导联系服务高层次人才等服务领域着手，制定10个人才配套政策，形成三水区新时期“1+10”人才政策体系。

#### （二）对标对表全面推进机构改革。

在区委的统一领导下，研究出台“1+13”机构改革配套政策文件，全面做好机构改革工作的统筹安排。严格按照市统一部署制定《佛山市三水区机构改革方案》，切实做好职能划转、编制调整、机构设置、人员转隶和“三定”审核及印发工作。截至3月底，区级机构改革任务全面完成。

（三）健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。

以“党建引领，三治结合，四会联动”为导向，全面推进现代乡村治理，探索多元共治的善治路径，以区委名义印发《三水区党建引领乡村振兴实施意见》。重点开展村级换届届中考察，巩固书记、主任、经联社社长100%“一肩挑”成果，党员村民小组长比例由41%

提高到 48%。配合民政部门重点抓好“四会联动”工作规范的制定工作，并有序开展“五有”规范化建设试点工作。

#### （四）探索实施人才路径，深化党建引领乡村振兴。

将“五个一批”加强乡村人才队伍建设纳入《佛山市三水区委关于党建引领乡村振兴的实施意见》中，切实发挥党组织在推动乡村振兴中的领导核心作用。开展“银龄风采·三水退休人才助力乡村振兴”系列活动 29 场次。持续加大在村民小组一级发展党员力度，党员村民小组长比例由 41%提高到年底的 48%。将“五个一批”加强乡村人才队伍建设工作纳入书记述职的重要内容。“五个一批”人才指标完成。

（五）扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动主题教育取得实实在在的成效。

按照“先做起来、先学起来、先改起来”的部署要求，成立主题教育领导小组及办公室，研究部署我区工作安排。区委常委同志主动认领群众关注度高的突出问题，形成 14 项集中治理任务，示范带动全区各单位领导班子建立集中治理清单共计 444 项，已解决 332 项；立行立改问题共 1939 个，解决群众反映强烈突出问题 617 个。分层次抓好党员干部学习贯彻《粤港澳大湾区发展规划纲要》。整合全区 9 个基层党员教育基地和 23 个红色资源点，形成主题教育 8 条学习路线图，作为全区党员干部革命传统和实践教育的重要载体，以贴近基层的方式推进学习教育。

（六）深化拓展三年行动计划，推动基层党组织全面进步全面过硬。

出台《三水区党建引领乡村振兴实施意见》，通过制度、人才、组织、惠民、善治“五大路径”，探索党建引领乡村振兴的“三水方案”。深化村组两级重要事权清单管理，全区72个村（社区）全部完成重要事权清单写入章程修订工作；深化农村无职党员设岗定责，全区领岗党员占比由18%提升到34%；全面推进党建“三级阵地”建设，7个镇（街道）党群服务中心和党校实现实体化运作，72个村（社区）全面完成党群服务中心建设，建成党群服务站607个；研究制定《关于进一步深化民生微实事立办制工作方案》，持续深化“民生微实事”立办制，今年共投入2300多万元实施项目166个；充分发挥48个村民议事会和村务监督委员会、134个家乡建设委员会和133个乡贤慈善会作用，实现乡村治理中有人议事、有钱办事、有人做事、有人监事。

#### （七）深化退役军人服务体系建设。

认真贯彻落实党中央关于深化党和国家机构改革的决策部署，组建区退役军人事务局，作为区政府工作部门。2019年5月，成立区退役军人服务中心为公益一类事业单位，落实好退役军人服务体现全覆盖和有机构、有编制、有人员、有经费、有保障的“五有”要求。2019年8月，核增区退役军人事务局3名雇员指标，进一步保障退役军人服务机构人员配备。根据上级安置文件精神并结合部门职能，认真落实年度安置任务，办理安置手续，完成对军转干部、转业士官和随军家属的安置工作。

#### （八）实施“三单”管理提升城市基层党建水平。

为提升城市社区党组织统筹资源的能力，我区创新探索资源清单、需求清单、服务清单“三单”管理。今年以来，三水区13个城市社区已经全部实行“三单”管理，共收集资源清单234项，需求清单266项，制定服务清单242项，服务项目落实率达到83%，解决了基层一大批服务难题。以区委名义出台《三水区关于实施“三单”管理提升城市基层党建水平的实施意见》。

#### （九）全力打造三水区老干部“银龄+”品牌。

以“银龄党建”、“银龄守护”、“银龄风采”为重点内容，统筹离退休干部党建、保障服务以及发挥作用等方面，推动老干部工作再上一个新台阶。

#### （十）深化完善镇街差异化绩效管理机制。

密切围绕区委区政府中心工作，通过广泛收集意见及深入开展调研，优化完善2019年绩效管理实施方案和考评指标体系，组织制定考评指标评分标准操作规程。同时，通过设置加分指标“争创性工作”作为对镇街差异化考核的重点内容，鼓励镇街针对全区对该镇街的战略定位，对标全市及以上先进标杆，开展本区域的改革性创新性工作，经第三方专家团队现场审核，最终共纳入17项争创性工作任务。建立绩效管理信息化系统，加强对区委区政府重点工作、镇街“争创性工作”以及各单位职能工作的过程管理，逐步完善绩效全过程管理。

## 二、主要工作亮点和改革创新成效

### （一）党建引领乡村振兴“五大路径”、城市党建“三单”管理

等经验做法被《中国组织人事报》、人民论坛网等广泛报道。8月21日，全市基层党建管理现场会到我区进行参观。实施“三单”管理案例荣获广东省基层党建十大优秀创新案例。文锋西社区、北江社区和大塘产业园区获得市城市基层党建示范点称号。

（二）深入推进镇街差异化指标考核工作，探索设立差异化指标“争创性工作”并作为加分指标。

（三）开展助力乡村振兴系列活动和创新老干部学习活动等方面的做法，得到上级部门的肯定，分别在《广东省老干部情况交流》及相关网站给予刊登发表。

2019年圆满完成了区委组织部、区委编办绩效目标任务，佐证材料完善、齐全、详实、规范，能够充分佐证各项任务指标的完成情况和质量。下一步，将按照全面从严治党、新时代党的组织路线要求，全面推动各项组织工作高质量发展。

## 单位主要领导意见

本单位承诺提供的绩效信息数据真实有效，并对呈送的所有材料及后果负责。

单位主要领导（签名）

单位公章

