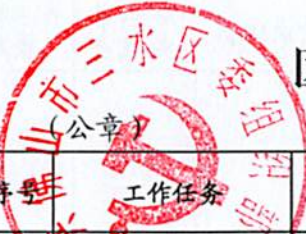


区委组织部、区委编办2019年度绩效目标任务责任分解表

单位名称:



工作类别	序号	工作任务	年度目标	工作目标节点分解	衡量节点任务完成的标准	节点完成期限	牵头/落实/配合	责任领导及联系人	分值设置
区委、区政府重点工作	1	9. 建立“1+10”人才政策体系,开展第六批高层次人才认定工作,高标准建设高层次人才服务专区。加快集聚一批“高精尖缺”人才团队和重点产业专业技术人员,新增各类创新人才100人以上。	建立“1+10”人才政策体系。	第一季度:拟定《佛山市三水区推进“英才计划”实施意见》等10份人才新政,呈报区委区政府审定。 第二季度:根据区委区政府审定情况,争取出台《佛山市三水区推进“英才计划”实施意见》等10份人才政策文件,建立“1+10”人才政策体系。 第三、四季度:贯彻落实“1+10”文件精神,做好政策宣传工作。	研究《佛山市三水区推进“英才计划”实施意见》等10份人才政策体系有关文稿。 印发《佛山市三水区推进“英才计划”实施意见》等10份人才政策文件。	2019-03-31 2019-06-30 2019-12-31	牵头单位	李强 (联系人:梁平)	10
	2	15. 全面完成地方机构改革,调整优化政府机构设置和职能配置,合理划分事权,理顺权责关系,确保各级机构、职责、人员及时有序调整到位,各项业务无缝衔接、平稳运行。深化事业单位改革,做好本次机构改革后事业单位同步调整工作,推进政事分开、事企分开、管办分离。落实“强市、活区、实镇”改革部署,理顺区、镇(街道)事权关系,确保上下贯通、有效衔接、执行有力。	落实上级关于机构改革的部署要求,扎实做好地方机构改革工作。	第一季度:开展区级机构改革组织实施工作,制定党政部门“三定”规定文件或机构编制调整文件,3月底前基本完成改革任务。 第二季度:做实做细区级机构改革后续工作,进一步完善机构编制数据。 第三季度:按照上级改革部署,通过走访调研等多种方式,做好镇街机构改革的相关准备工作,摸清镇街机构编制底数和人员情况。 第四季度:稳妥推进镇街机构改革有序发展,着力调整优化组织结构,进一步创新镇街机构管理体制。	1. 印发《佛山市三水区机构改革方案》及相关配套政策文件; 2. 印发各部门“三定”规定文件或机构编制调整文件。 1. 开展镇街机构改革“回头看”工作,到个别部门开展专项调研; 2. 收集各单位机构改革总结材料。 1. 印发《关于开展镇(街道)机构编制专项调研的预通知》; 2. 形成镇街机构改革摸底调研材料(人员名册、调研报告等)。 印发镇街机构改革方案及各镇街“三定”规定文件。	2019-03-31 2019-06-30 2019-09-30 2019-12-31	牵头单位	黄碧容 (联系人:罗沛英)	10

工作类别	序号	工作任务	年度目标	工作目标节点分解	衡量节点任务完成的标准	节点完成期限	牵头/落实/配合	责任领导及联系人	分值设置
区委、区政府重点工作	3	56. 强化农村基层党组织建设，健全法治、德治、自治相结合的乡村治理体系，打造充满活力、和谐有序的善治乡村。推广农村基层“四会联动”，推进村民小组“五有”规范化建设试点工作，完善村民自治机制。	健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。	第一季度：抓好工作部署，以“党建引领、三治融合、四会联动”为导向，全面推进现代乡村治理，探索多元共治的善治路径纳入拟出台的《三水区党建引领乡村振兴实施意见》中。	出台的《三水区党建引领乡村振兴实施意见》。	2019-03-31	牵头单位	赵留记 (联系人： 邹湘益)	10
				第二季度：部署开展村（社区）“两委”班子届中考察。	开展村（社区）“两委”班子届中考察。	2019-06-30			
				第三季度：加大在村民小组一级发展党员力度，进一步提高党员在相关群体中的比例。	加大在村民小组一级发展党员力度。	2019-09-30			
				第四季度：配合民政部门重点抓好“四会联动”工作规范的制定工作，并有序开展“五有”规范化建设试点工作。	推广农村基层“四会联动”，推进村民小组“五有”规范化建设试点工作。	2019-12-31			
	4	60. 推动农村人才振兴。推动人才政策向农村倾斜，激励各类人才在农村大显身手。实施“五个一批”乡村人才队伍建设工程，培育壮大村级财务队伍，培训新型职业农民2500人次以上，探索引进农业科技特派员，加强培养“农二代”，选好配强“三农”工作队，为乡村振兴提供有力的人才支撑。	推动人才政策向农村倾斜，激励各类人才在农村大显身手。实施“五个一批”乡村人才队伍建设工程。	第一季度：将“五个一批”加强乡村人才队伍建设纳入拟出台的《三水区党建引领乡村振兴实施意见》。	印发《三水区党建引领乡村振兴实施意见》。	2019-03-31	牵头单位	赵留记 (联系人： 邹湘益)	10
				第二季度：部署开展“银龄风采·三水退休人才助力乡村振兴”系列活动。	开展“银龄风采·三水退休人才助力乡村振兴”系列活动23场次。	2019-06-30			
				第三季度：加大在村民小组一级发展党员力度，进一步提高党员在相关群体中的比例。	党员村民小组长比例达到40%。	2019-09-30			
				第四季度：加强工作宣传，总结汇总各镇（街道）探索的先进经验。将“五个一批”加强乡村人才队伍建设工作纳入书记述职的重要内容。	完成“五个一批”各类人才队伍指标。	2019-12-31			

工作类别	序号	工作任务	年度目标	工作目标节点分解	衡量节点任务完成的标准	节点完成期限	牵头/落实/配合	责任领导及联系人	分值设置
区委、区政府重点工作	5	88. 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导带动全区党员干部始终忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心。	以彻底的自我革命精神解决违背初心和使命的各种问题，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。	第一季度：严格落实“第一议题”学习制度，围绕习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，在党校主体班次设置专门教学单元，深入推进大学习大培训常态化制度化。	制定学习计划，按计划落实。	2019-03-31	牵头单位	赵留记 (联系人： 邹湘益)	10
				第二季度：分层次抓好党员干部学习贯彻《粤港澳大湾区发展规划纲要》集中轮训工作。	各单位分层次抓好党员干部学习贯彻《粤港澳大湾区发展规划纲要》集中轮训工作。	2019-06-30			
				第三季度：配合做好“新中国成立70周年”系列庆祝活动，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。	坚持先做先学先改，抓好学习教育、深入调查研究、认真检视问题、狠抓整改落实。	2019-09-30			
				第四季度：注重挖掘和宣传主题教育中涌现出的典型，发挥好他们的示范引领效应，切实学有榜样、赶有目标，确保主题教育真正落地生根、见到实效。	宣传先进典型。制定主题教育长效机制。	2019-12-31			
	6	90. 深入实施加强基层党组织建设三年行动计划，强化基层党组织领导核心地位，全面推行村（社区）、村民小组两级重要事权清单管理，深化农村无职党员设岗定责、党员“三先”机制、提升镇村三级党建阵地建设水平，继续擦亮党建品牌。	通过制度、人才、组织、惠民、善治“五大路径”，探索党建引领乡村振兴的“三水方案”，推动党的领导核心地位更加牢固、人才资源更加集聚、组织建设更加有力、惠从党来更加突显、多元共治更加有效，为全省乡村振兴贡献三水力量。	第一季度：出台《三水区党建引领乡村振兴实施意见》，通过制度、人才、组织、惠民、善治“五大路径”，探索党建引领乡村振兴的“三水方案”。	下发《三水区党建引领乡村振兴实施意见》。	2019-03-31	牵头单位	赵留记 (联系人： 邹湘益)	10
				第二季度：部署开展村组两级重要事权清单管理、深化农村无职党员设岗定责、党员“三先”机制、提升三级党建阵地建设等重点项目工作方案，实施“一人一方案”跟踪负责制。	实施重点项目工作方案，实施“一人一方案”跟踪负责。	2019-06-30			
				第三季度：扎实推进各项工作落实，大力宣传党建引领乡村振兴的重要意义，激发全社会参与乡村振兴的积极性、主动性。	宣扬一批党建引领乡村振兴典型。	2019-09-30			
				第四季度：组织部分片进行督导检查；推进党建引领乡村振兴工作列入镇（街道）党（工）委书记述职评议考核内容，纳入镇（街道）和区直部门绩效考核内容。对工作不实、开展不力的，严肃追究责任。	组织部对各镇（街道）进行督导检查。	2019-12-31			

工作类别	序号	工作任务	年度目标	工作目标节点分解	衡量节点任务完成的标准	节点完成期限	牵头/落实/配合	责任领导及联系人	分值设置
区委、区政府重点工作	7	77. 深化退役军人服务体系建设和推进双拥优抚安置工作。	有效整合职能，配齐配强工作力量，为加快构建退役军人服务保障体系提供强有力的体制机制保障。	第一季度：组建区退役军人事务局。	印发区退役军人事务局“三定”规定文件。	2019-03-31	配合单位	黄碧容 (联系人： 罗沛英)	10
				第二季度：组建区退役军人服务中心。	印发区退役军人服务中心机构编制方案。	2019-06-30			
				第三、四季度：1. 进一步配强配足退役军人服务机构人员队伍力量。 2. 做好军转干部、转业士官、随军家属安置工作。	1. 印发相关文件，增加区退役军人事务局雇员指标。 2. 根据上级安置文件精神并结合部门职能，认真落实年度安置任务，印发相关文件和办理安置手续，确保军转干部、转业士官和随军家属100%安置。	2019-12-31			
职能工作	1	实施“三单”管理提升城市基层党建水平。	切实加强党对城市工作的领导，实现资源与需求的精准对接，提升城市社区党组织组织力。	第一季度：制定三水区创建城市基层党建示范点实施方案。	提供《佛山市三水区创建城市基层党建示范点实施方案》文件。	2019-3-31	/	赵留记 (联系人： 徐相永)	10
				第二季度：以12个城市社区党组织为中心，建立区域党建联席会议。	提供会议图片、相关报道等。	2019-6-30			
				第三季度：制定实施“三单”管理工作方案。	提供《三水区实施“三单”管理提升城市基层党建水平的工作方案》文件。	2019-9-30			
				第四季度：加强工作总结和宣传报道，初步形成城市党建品牌。	提供相关工作总结、新闻报道。	2019-12-31			

工作类别	序号	工作任务	年度目标	工作目标节点分解	衡量节点任务完成的标准	节点完成期限	牵头/落实/配合	责任领导及联系人	分值设置
职能工作	2	打造老干部“银龄+”品牌。	通过实施“银龄+”计划，加强离退休干部思想政治建设和组织建设、为老干部提供高质量保障服务和充分发挥老干部余热作贡献，推进我区老干部工作再上一个新台阶。	<p>一、开展“银龄党建”行动：组织老同志开展在“学习强国”APP学习活动；在全区离退休支部开展离退休党员“政治生日”纪念活动；举办全区离退休支部书记和临时党支部党员专题辅导讲座；对患病老党员实施送学上门；组织开展退休人才助力乡村振兴活动，派送老干部讲师团成员王恒韶到云东海下东鲁小学作宣讲活动，派送老干部邓卉梅到云东海学校开展送学活动。</p> <p>二、开展“银龄守护”行动：开展老干部“面对面，心贴心”走访调研活动；举办健康养生讲座，传播和倡导健康积极的生活方式；组织几套班子老同志开展身体健康检查；坚持“三必访”上门慰问制度；探索开通离休干部医疗绿色通道；对患病和困难老干部开展节日走访慰问活动。</p> <p>三、开展“银龄风采”行动：持续开展退休人才助力乡村振兴系列活动；广泛发动老同志开展各类以庆祝中国共产党成立98周年、中华人民共和国成立70周年活动；开展“快乐雏鹰”暑假夏令营活动；适时开展各类老干部文体活动。</p>	提供开展各类活动的照片、相关报道或活动开展证明材料。	2019-12-31	/	关志英 (联系人： 霍结仪)	10

工作类别	序号	工作任务	年度目标	工作目标节点分解	衡量节点任务完成的标准	节点完成期限	牵头/落实/配合	责任领导及联系人	分值设置
职能工作	3	深化完善镇街差异化绩效管理机制。	深化完善镇街差异化绩效管理机制。	1-7月： 1. 收集整理研究2018年绩效管理工作的实施方案修改意见，优化完善区2019年度绩效管理工作的实施方案。 2. 调整优化镇街类绩效考评指标体系，包括：设置个性工作差异化考核指标；优化共性指标操作规程；探索差异化指标加分机制。	1. 相关单位修改意见； 2. 2019年绩效管理方案。	2019-07-31	/	黄碧容 (联系人： 温隽英)	10
				8-12月： 1. 探索与第三方合作，建设绩效管理信息系统，优化绩效管理方式方法。 2. 开展绩效管理考评工作，实现“以考促干”。	1. 与第三方合作相关材料； 2. 系统建设相关材料； 3. 开展考评通知相关材料。	2019-12-31			

一、备注：

1. 请对标红处修改意见进行确认，对于部分需要修改或补充的情况，请根据修改意见在表格中作相应补充或完善，并同步修改附件4（蓝皮书）；
2. 若对某条修改意见不采纳的，请在对应行末端空白处填写具体原因；
3. 各项内容确认无误后，请将任务责任分解表和蓝皮书电子版与盖章版发回至绩效科邮箱ssqjxb@163.com。

二、填报说明：

1. 工作任务：须与附件4（蓝皮书）中的“工作任务”一致。
2. 年度目标：填写本单位拟完成的年度目标。有具体数据目标的，填写具体数据，没有数据目标的填写要达到的最终成果，年度目标要具有可考性。
3. 工作目标节点分解：对每项工作任务的年度目标进行细化，明确完成年度目标所需要经历的主要阶段目标、主要工作步骤、主要流程时间点等，并明确每个节点的完成时间（节点一般为季度）。每项任务都要有细化的节点目标，要求：目标节点分解能量化的尽可能量化。不能量化的就要细化找出影响产出结果的相关关键因素、关键步骤，对其进行更加细致的说明。不能细化的可以流程化，按照流程进展进行分解。
4. 衡量节点任务完成的标准：主要填写该项工作每个节点主要检查或考核的工作要点或成果物。
5. 节点完成期限：节点完成的时限，建议以季度为节点，日期格式为0000-00-00。
6. 承担任务类型：须与附件4（蓝皮书）中的“承担任务类型”一致。
7. 分值设置：根据任务个数和任务完成难度、重要性等因素，按照区委、区政府重点工作和民生实事、职能工作总分值共100分，由本单位设置每项任