

附件 4:

年度	2019
----	------

编号			
----	--	--	--

佛山市三水区区级单位绩效目标责任书 (蓝皮书)

单位名称: 区委组织部、区委编办 (公章)

填表人姓名及职务: 叶敏婷 秘书科雇员

联系电话: 87762363

填表日期: 2019年9月16日

佛山市三水区绩效管理领导小组办公室编制

2019年9月

填写说明

- 1、本责任书适用于区级单位。请认真阅读此说明后，按要求由专人填写。
- 2、封面上方“编号”代码框不用填。
- 3、统一用 A4 双面打印，经单位盖章后，在规定时间内送区绩效办。
- 4、“单位负责人意见”栏须由主要领导签署，并加盖公章。

承担区委、区政府重点工作任务目标

注：请根据《2019年区委、区政府重点工作任务分解表》，如实填写有关情况。其中，民生实事指《2019年区委、区政府重点工作任务分解表》中第97至106项。如本单位未承担区委、区政府重点工作的，请在表中填“无”。

序号	类别	工作任务	年度目标	全年进度安排	责任领导	牵头/落实/配合
1	区委、区政府重点工作	9. 建立“1+10”人才政策体系,开展第六批高层次人才认定工作,高标准建设高层次人才服务专区。加快集聚一批“高精尖缺”人才团队和重点产业专业技术人员,新增各类创新人才100人以上。	建立“1+10”人才政策体系。	<p>第一季度: 拟定《佛山市三水区推进“英才计划”实施意见》等10份人才新政,呈报区委区政府审定。</p> <p>第二季度: 根据区委区政府审定情况,争取出台《佛山市三水区推进“英才计划”实施意见》等10份人才政策文件,建立“1+10”人才政策体系。</p> <p>第三、四季度: 贯彻落实“1+10”文件精神,做好政策宣传工作。</p>	李强	牵头单位
2	区委、区政府重点工作	15. 全面完成地方机构改革,调整优化政府机构设置和职能配置,合理规划分事权,理顺权责关系,确保各级机构、职责、人员及时有序调整到位,各项业务无缝衔接、平稳运行。深化事业单位改革,做好本次机构改革后事业单位	落实上级关于机构改革的部署要求,扎实做好地方机构改革工作。	<p>第一季度: 开展区级机构改革组织实施工作,制定党政部门“三定”规定文件或机构编制调整文件,3月底前基本完成改革任务。</p> <p>第二季度: 做实做细区级机构改革后续工作,进一步完善机构编制数据。</p> <p>第三季度: 按照上级改革部署,通过走访调研等多种方式,做好镇街</p>	黄碧容	牵头单位

		同步调整工作,推进政事分开、事企分开、管办分离。落实“强市、活区、实镇”改革部署,理顺区、镇(街道)事权关系,确保上下贯通、有效衔接、执行有力。		机构改革的相关准备工作,摸清镇街机构编制底数和人员情况。 第四季度:稳妥推进镇街机构改革有序发展,着力调整优化组织结构,进一步创新镇街机构管理体制。		
3	区委、区政府重点工作	56. 强化农村基层党组织建设,健全法治、德治、自治相结合的乡村治理体系,打造充满活力、和谐有序的善治乡村。推广农村基层“四会联动”,推进村民小组“五有”规范化建设试点工作,完善村民自治机制。	健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。	第一季度:抓好工作部署,以“党建引领、三治融合、四会联动”为导向,全面推进现代乡村治理,探索多元共治的善治路径纳入拟出台的《三水区党建引领乡村振兴实施意见》中。 第二季度:部署开展村(社区)“两委”班子届中考察。 第三季度:加大在村民小组一级发展党员力度,进一步提高党员在相关群体中的比例。 第四季度:配合民政部门重点抓好“四会联动”工作规范的制定工作,并有序开展“五有”规范化建设试点工作。	赵留记	牵头单位
4	区委、区政府重点工作	60. 推动农村人才振兴。推动人才政策向农村倾斜,激励各类人才在农村大显身手。实施“五个一批”乡村	推动人才政策向农村倾斜,激励各类人才在农村大显身手。实施“五	第一季度:将“五个一批”加强乡村人才队伍建设纳入拟出台的《三水区党建引领乡村振兴实施意见》。 第二季度:部署开展“银龄风采·三水退休人才助力乡村振兴”系	赵留记	牵头单位

		<p>人才队伍建设工程,培育壮大村级财务队伍,培训新型职业农民 2500 人次以上,探索引进农业科技特派员,加强培养“农二代”,选好配强“三农”工作队,为乡村振兴提供有力的人才支撑。</p>	<p>个一批”乡村人才队伍建设工程</p>	<p>列活动。 第三季度:加大在村民小组一级发展党员力度,进一步提高党员在相关群体中的比例。 第四季度:加强工作宣传,总结汇总各镇(街道)探索的先进经验。将“五个一批”加强乡村人才队伍建设工作纳入书记述职的重要内容。</p>		
5	<p>区委、区政府重点工作</p>	<p>88. 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导带动全区党员干部始终忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心。</p>	<p>以彻底的自我革命精神解决违背初心和使命的各种问题,努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。</p>	<p>第一季度:严格落实“第一议题”学习制度,围绕习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神,在党校主体班次设置专门教学单元,深入推进大学习大培训常态化制度化。 第二季度:分层次抓好党员干部学习贯彻《粤港澳大湾区发展规划纲要》集中轮训工作。 第三季度:配合做好“新中国成立 70 周年”系列庆祝活动,深入开展理想信念教育、革命历史和革命传统教育、爱国主义教育、改革开放教育。 第四季度:注重挖掘和宣传主题教育中涌现出的典型,发挥好他们</p>	<p>赵留记</p>	<p>牵头单位</p>

				的示范引领效应，切实学有榜样、赶有目标，确保主题教育真正落地生根、见到实效。		
6	区委、区政府重点工作	90. 深入实施加强基层党组织建设三年行动计划，强化基层党组织领导核心地位，全面推行村（社区）、村民小组两级重要事权清单管理，深化农村无职党员设岗定责、党员“三先”机制、提升镇村组三级党建阵地建设水平，继续擦亮党建品牌。	通过制度、人才、组织、惠民、善治“五大路径”，探索党建引领乡村振兴的“三水方案”，推动党的领导核心地位更加牢固、人才资源更加集聚、组织建设更加有力、惠从党来更加突显、多元共治更加有效，为全省乡村振兴贡献三水力量。	<p>第一季度：出台《三水区党建引领乡村振兴实施意见》，通过制度、人才、组织、惠民、善治“五大路径”，探索党建引领乡村振兴的“三水方案”。</p> <p>第二季度：部署开展村组两级重要事权清单管理、深化农村无职党员设岗定责、党员“三先”机制、提升三级党建阵地建设等重点项目工作方案，实施“一人一方案”跟踪负责制。</p> <p>第三季度：扎实推进各项工作落实，大力宣传党建引领乡村振兴的重要意义，激发全社会参与乡村振兴的积极性、主动性。</p> <p>第四季度：组织部分片进行督导检查；推进党建引领乡村振兴工作列入镇（街道）党（工）委书记述职评议考核内容，纳入镇（街道）和区直部门绩效考核内容。对工作不实、开展不力的，严肃追究责任。</p>	赵留记	牵头单位

7	区委、区政府重点工作	77. 深化退役军人服务体系建设, 推进双拥优抚安置工作。	有效整合职能, 配齐配强工作力量, 为加快构建退役军人服务保障体系提供强有力的体制机制保障。	<p>第一季度: 组建区退役军人事务局。</p> <p>第二季度: 组建区退役军人服务中心。</p> <p>第三、四季度:</p> <p>1. 进一步配强配足退役军人服务机构人员队伍力量。</p> <p>2. 做好军转干部、转业士官、随军家属安置工作。</p>	黄碧容	配合单位
---	------------	-------------------------------	--	--	-----	------

职能工作任务目标

注: 要求从单位自身承担的职能出发, 结合上级部门对本单位的工作部署和任务要求, 制定的不同目标任务, 原则上与区委、区政府重点工作和民生实事合计不超过10项。

序号	工作任务	年度目标	全年进度安排	责任领导
1	实施“三单”管理提升城市基层党建水平。	切实加强党对城市工作的领导, 实现资源与需求的精准对接, 提升城市社区党组织组织力。	<p>第一季度: 制定三水区创建城市基层党建示范点实施方案。</p> <p>第二季度: 以12个城市社区党组织为中心, 建立区域党建联席会议。</p> <p>第三季度: 制定实施“三单”管理工作方案。</p> <p>第四季度: 加强工作总结和宣传报道, 初步形成城市党建品牌。</p>	赵留记
2	打造老干部“银龄+”品牌。	通过实施“银龄+”计划, 加强离退休干部思想政治建设和组织建设, 为老干部提供高质量保障服务和充分发挥老干部余热作贡献, 推进我区老干部工作再	<p>一、开展“银龄党建”行动: 组织老同志开展在“学习强国”APP学习活动; 在全区离退休支部开展离退休党员“政治生日”纪念活动; 举办全区离退休支部书记和临时党支部党员专题辅导讲座; 对患病老党员实施送学上门; 组织开展退休人才助力乡村振兴活动, 派送老干部讲师团成员王恒韶到云东海下东鲁小学作宣讲活动, 派送老干部邓卉梅到云东海学校开展送</p>	关志英

		上一个新台阶。	<p>学活动。</p> <p>二、开展“银龄守护”行动：开展老干部“面对面，心贴心”走访调研活动；举办健康养生讲座，传播和倡导健康积极的生活方式；组织几套班子老同志开展身体健康检查；坚持“三必访”上门慰问制度；探索开通离休干部医疗绿色通道；对患病和困难老干部开展节日走访慰问活动。</p> <p>三、开展“银龄风采”行动：持续开展退休人才助力乡村振兴系列活动；广泛发动老同志开展各类以庆祝中国共产党成立98周年、中华人民共和国成立70周年活动；开展“快乐雏鹰”暑假夏令营活动；适时开展各类老干部文体活动。</p>	
3	深化完善镇街差异化绩效管理机制。	深化完善镇街差异化绩效管理机制。	<p>1-7月：</p> <p>1. 收集整理研究2018年绩效管理工作实施方案修改意见，优化完善区2019年度绩效管理工作实施方案。</p> <p>2. 调整优化镇街类绩效考评指标体系，包括：设置个性工作差异化考核指标；优化共性指标操作规程；探索差异化指标加分机制。</p> <p>8-12月：</p> <p>1. 探索与第三方合作，建设绩效管理信息系统，优化绩效管理方式方法。</p> <p>2. 开展绩效管理考评工作，实现“以考促干”。</p>	黄碧容

单位负责人意见

单位负责人(签名)

单位盖章:

