

附件 3

年度	2018
----	------

编号			
----	--	--	--

中共佛山市三水区委组织部（区编办） 绩效自评报告 （红皮书）

单位名称：中共佛山市三水区委组织部（区编办）

填表人姓名及职务：郑毅 秘书科副科长

联系电话：87762178

填表日期：2019年1月4日

佛山市三水区绩效管理领导小组办公室编制

2018年12月

填写说明

- 1、请认真阅读此说明后，由专人填写。
- 2、封面上方“编号”代码框不填。
- 3、统一用 A4 双面打印，经单位盖章后，在规定时间内送区绩效办。
- 4、本报告需附佐证材料及附表，请将反映绩效的文件、台账、照片等佐证材料的电子文档及附表一并报送。
- 5、本报告中的“单位主要领导意见”栏须由单位主要领导签署，并加盖公章。

自评总结

2018年，三水区委组织部（区编办）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，认真贯彻落实习近平总书记对广东工作的重要指示精神、新时代党的组织路线以及加强党的基层组织建设三年行动计划，聚焦主责主业、强化担当，全面推动各项组织工作高质量发展，圆满完成各项工作任务。

一、全领域推进党的基层组织建设

（一）深化红色驿站建设和无职党员设岗定责。一是投资2000多万元建成覆盖67%村民小组党支部的党群服务站（红色驿站）。建成22个机关单位党组织红色驿站。其中，乐平镇《创建“红色驿站”新阵地 打通党建“最后一公里”》获省直单位第六届工作技能大赛暨市县机关工作技能邀请赛第八名，市直机关工委“二等创新成果”称号；区税务局《智能廉政基因图谱》获得市直机关工委“一等创新成果”称号。二是不断深化农村无职党员设岗定责工作，全区领岗党员1638人，协助解决问题2000多个，为群众办事1039件，《人民日报》对我区工作经验进行专题报道，全市村（社区）无职党员设岗定责工作部署推进会在我区召开。

（二）城市基层党建成效显著。在西南街道澳盈商务中心成立区内首个楼宇党支部，在颐澳湾小区挂牌成立区内首个物业小区党群服务中心。

（三）制度先行提升党支部规范化水平。印发《三水区直机关党组织“红色领航 机关先行”工作方案》、《三水区基层党组织按期换届定期报告和督促提醒工作制度》，明确场地建设标准及工作规

范。

二、深入推进“菁才123计划”

(一) 充实人才储备。一是顺利完成43名公务员招录计划；二是创新新录用公务员“双向锻炼”模式，安排44名全区新录用公务员开展为期1年的锻炼工作。工作经验于6月8日在《中国组织人事报》刊登；三是结合全区急需紧缺专业人才目录和用人单位需求，推出11个优质区直单位职位开展选调生工作，其中涉及理工类专业的职位达9个占81.8%。

(二) 强化梯队建设。选派7名镇街干部到市直单位挂职并接收市直单位的7名干部到我区镇街挂职锻炼。提拔2名优秀年轻干部。

三、强化干部选任链条管理

(一) 提升选任水平。全年对31个单位开展干部队伍综合分析研判，2017年度区委选人用人“一报告两评议”满意度分值排名五区第一。

(二) 加大培训力度。全年共举办20期主体/专题班培训，培训2556人次；配合开展省、市调训班45期，共培训317人次。建设“三水区干部（人才）教育培训广东财经大学基地”，大力推动高素质专业化干部队伍建设。

(三) 从严管理监督。出台《关于规范我区村（社区）“两委”班子成员因私出国（境）管理的实施细则》。加大对提醒函询诫勉的使用力度，全年共发出《函询通知书》、《提醒通知书》68份。

(四) 用心用情服务。认真落实离休干部政治生活待遇。参加全市第九届老干部运动会夺得总分第一，成功实现四连冠。

四、推动“人才供给侧”改革，着力打造人才强区

(一) 加强政治引领。出台《三水区领导干部直接联系服务高层次人才工作案》；组织我区 30 多名高层次高技能人才赴井冈山开展“红色教育”专题培训活动。

(二) 加大引才力度。“揽月一号”成功申报省级众创空间试点，并纳入市级科技计划项目众创空间项目；好帮手车载电子信息产业孵化园被认定为 2018 年国家级孵化器培育单位；盛路通信公司与西安电子科技大学合作共建联合实验室挂牌，并认定为省级企业重点实验室。在广东财经大学和佛山职业技术学院设立人才驿站。引进 10 个高端人才团队，涉及扶持资金约 4100 万元。建立“智博荟”，聘请 101 名博士、专家、学者为成员。

(三) 营造爱才氛围。举办“淼城英才”暨“淼城工匠”大会。为共 29 名高层次、高技术技能人才分别颁发相关证书。组成 3 个政策宣讲组分赴 7 个镇（街道），开展政策宣讲，覆盖企业达 124 家，发放宣传小册 6000 余份。开通“三水人才荟”微信公众号，强化宣传力度。

五、深化机构体制改革，营造高效优质政务环境

(一) 深化简政放权，优化行政体制机制改革。持续清理规范中介服务事项，公布我区第三批清理规范行政审批中介事项目录共 15 项。开展“减证便民”行动，已形成取消区本级 114 项证明事项送审稿拟报区政府正式印发。

(二) 优化绩效管理手段，稳步推进市区两级绩效考核工作。按照区委区政府全会会议精神，形成各镇街中心工作任务及考核指标，并做好考核工作。

绩效目标任务完成情况

(详见附表《区委组织部(区编办)2018年绩效目标任务完成情况自评汇总表》)

单位主要领导意见

本单位承诺提供的绩效信息数据真实有效,并对呈送的所有材料及后果负责。

单位主要领导(签名)

单位盖章



区委组织部（区编办）2018年度绩效目标任务完成情况自评汇总表

工作类别	序号	工作任务/职能工作	完成情况	未完成原因分析	提交工作成果目录清单 (即佐证材料清单)	自评得分
区委区政府重点工作	1	以“构筑红色+，领航新征程”为工作主线，深化“一核双擎·党建先行”基层党建新格局，全面全领域建设“红色驿站”，深入开展党员设岗定责，推进城市基层党建，深化党支部规范化建设，构建具有三水特色的“红色+”工作体系。	<p>一、全面全领域建设“红色驿站”已完成。</p> <p>1. 在农村领域： 2月26日，制定摸查表，对已建成数、正在建设数、2018年拟建设数和不具备条件建设数进行摸底，做到底数清、情况明，探索将驻点联系工作延伸到村民小组党支部“红色驿站”，驻点团队定期到各“红色驿站”驻点。各镇（街道）评选出1-2个“红色驿站”建设示范点作为优秀案例，并按规范化建设要求重点宣传推广，经中期验收和年底验收，按照“十有标准”“四大平台”和“四大功能”，目前全区建设基层党建阵地“红色驿站”487个，占村民小组党支部数的68%。</p> <p>2. 在机关领域： 对区直机关党组织开展全面调研摸底排查，印发《关于印发〈三水区直机关党组织“红色领航 机关先行”工作方案〉的通知》，明确机关“红色驿站”建设标准。全面铺开机关“红色驿站”建设，编辑制定《区直机关“红色驿站”服务清单》，深化提升“红色驿站”内涵，把“红色驿站”打造成强化党性锤炼，教育管理监督党员的平台。整合机关事业单位现有的办公场室建设“红色驿站”，确保有条件的单位“红色驿站”应建尽建，目前已有22个机关单位党组织建设红色驿站。其中，乐平镇《创建“红色驿站”新阵地 打通党建“最后一公里”》获省直单位第六届工作技能大赛暨市县机关工作技能邀请赛第八名，市直机关工委“二等创新成果”称号，“党建创新类”项目“第四名”；区国税局《智能廉政基因图谱》获得市直机关工委“一等创新成果”称号，“党建创新类”项目“第二名”。</p> <p>3. 在“两新”组织及国有企业领域： 制定摸查表，开展全面调研摸底排查，确定建设“红色驿站”党组织具体任务。4月印发《关于进一步加强“两新”组织党建工作的通知》，“两新”领域红色驿站新增22个。结合把党支部建在生产线上做法，建设红色驿站39个；在国有企业，建设红色驿站16个。广泛建立“红色驿站”党建阵地，定期对各“红色驿站”运行情况进行检查验收，目前已经建立红色驿站55个。</p>		<p>一、全面全领域建设“红色驿站”</p> <p>1. 在农村领域： 1-1. 各镇街“红色驿站”验收结算 1-2. 驻点联系工作延伸到红色驿站相关照片 1-3. 三水区村民小组红色驿站党建示范点 1-4. 红色驿站中期验收检查问题汇总 1-5. 三水区镇街党建有关数据统计（红色驿站） 1-6. 三水区村民小组党支部“红色驿站”建设情况统计表 1-7. 中共佛山市三水区委办公室关于印发《佛山市三水区关于进一步加强村民小组党组织建设的意见（试行）》的通知 1-8. 三委组通（2018）137号 - 关于印发《佛山市三水区镇村组三级党建阵地建设标准工作指引》的通知</p> <p>2. 在机关领域： 2-1. 关于印发《三水区直机关党组织“红色领航_机关先行”工作方案》的通知（三委组通〔2018〕44号） 2-2. 区直机关“红色驿站”服务清单 2-3. 各单位红色驿站和设岗定责工作进展情况 2-4. 乐平镇《创建“红色驿站”新阵地 打通党建“最后一公里”》和区国税局《智能廉政基因图谱》获奖材料</p> <p>3. 在“两新”组织及国有企业领域： 3-1. 关于开展全区非公企业和社会组织“两个覆盖”质量提升行动的通知（三委组通〔2018〕105号） 3-2. 关于进一步加强“两新”组织党建工作的通知（三委组通〔2018〕48号） 3-3. “两新”组织建设红色驿站39个 3-4. 国有企业建设红色驿站16个</p>	15

工作类别	序号	工作任务/职能工作	完成情况	未完成原因分析	提交工作成果目录清单 (即佐证材料清单)	自评得分
区委区政府重点工作	1	以“构筑红色+，领航新征程”为工作主线，深化“一核双擎·党建先行”基层党建新格局，全面全领域建设“红色驿站”，深入开展党员设岗定责，推进城市基层党建，深化党支部规范化建设，构建具有三水特色的“红色+”工作体系。	<p>二、开展党员设岗定责工作 已完成。</p> <p>1. 在农村领域： 3月23日，市委组织部专门到三水调研无职党员设岗定责情况；5月14日，召开全区农村基层党建工作推进现场会，研讨农村党员设岗定责工作；6月23日，全市村（社区）无职党员设岗定责现场会在三水芦苞召开，全市推广三水经验做法。七一期间，组织走访慰问基层党组织11个、老党员和生活困难党员、领岗党员200名、因公牺牲（殉职）党员家属5户、优秀党员代表2名。各镇街通过各类培训，增强领岗党员履职能力。各镇（街道）结合组织生活会和民主评议党员，在1638名领岗党员中评选出一批先进领岗党员和优秀案例，带动提高我区党员设岗定责工作质量。</p> <p>2. 在机关领域： 联合举办三水区2018年学雷锋全民志愿服务行动月系列活动启动仪式，组织机关党员服务队现场开展党员志愿服务，为开展机关党员志愿服务活动提供平台。选取了区委老干部局等单位进行设岗定责工作试点。一是按照“科学设岗-自愿领岗-公示明岗-培训上岗-定期评岗”的标准，区直各单位党组织结合实际广泛开展党员设岗定责工作。以区委老干部党总支为试点，制定开展党员设岗定责工作方案，明确了基本原则、设岗对象、岗位设置及职责等标准。二是正式印发《关于调整佛山市三水区直机关关心下一代工作委员会组成人员的通知》，充分发挥“五老”队伍优势，以改革创新精神推进关心下一代工作，丰富党员设岗定责内容。对各区直机关单位党组织进行党员设岗定责工作的检查督查，目前已有17个单位党组织开展党员设岗定责工作。</p> <p>3. 在“两新”组织及国有企业领域： 推行“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员技术攻关组”，引导和鼓励党员立足岗位作奉献。实施第二期“两新”党建“星火计划”，组建5人导师团，招收21名新学员，以点带面开展党务工作者培训。在国有企业，全领域推行“轮岗制”党员设岗定责，建设“红旗”干部队伍。结合“南粤先锋”工程，进一步深化“激细胞活力，创森城先锋”活动。大力推行“党员示范岗”“党员责任区”“党员公开承诺”“党员技术攻关组”，引导和鼓励党员立足岗位作奉献，其中，“两新”组织领岗党员215个，领取岗位20个；国有企业建设红色驿站16个，领岗党员99个，领取岗位21个。树立了陈绍初、陈思奇、陈志兴、姬俊锋等一批先进典型。广泛推广党员设岗定责工作，定期开展检查督导工作，目前已经共有领岗党员314个，共申请岗位37个。</p>		<p>二、开展党员设岗定责工作</p> <p>1. 在农村领域： 1-1. 市委组织部到三水调研党群服务中心和农村无职党员设岗定责行程安排表 1-2. 关于召开农村基层党建工作推进现场会的通知 1-3. 关于召开全市村（社区）无职党员设岗定责现场部署推进会工作的通知 1-4. 七一慰问基层党组织、老党员和生活困难党员、领岗党员、因公牺牲（殉职）党员家属、优秀党员代表有关通知和慰问党员情况汇总表 1-5. 培训相关材料 1-6. 各镇街农村党员设岗定责工作考评相关材料 1-7. 关于印发《佛山市三水区关于进一步深化村（社区）无职党员设岗定责的实施意见》的通知（三委组通〔2018〕135号）</p> <p>2. 在机关领域： 2-1. 关于开展2017年学雷锋全民志愿服务行动月活动有关材料 2-2. 区委老干部开展设岗定责工作有关方案和关于老党员领岗履职倡议书 2-3. 关于印发《关于加强区直机关关工委组织建设的意见》的通知、《关于调整佛山市三水区直机关关心下一代工作委员会组成人员的通知》 2-4. 关于开展党建工作自检自查的通知（三委组通〔2018〕123号） 2-5. 各单位红色驿站和设岗定责工作进展情况 2-6. 区直机关“红色驿站”服务清单</p> <p>3. 在“两新”组织及国有企业领域： 3-1. 两新组织无职党员设岗定责领岗人数统计表 3-2. 国企无职党员设岗定责领岗人数统计表</p>	15
			<p>三、推进城市基层党建。 已完成。</p> <p>3月23日，市委组织部到西南街道北江新区党群服务中心进行考察调研指导。4月16-19日区委组织部、西南街道、云东海街道分管领导及相关工作人员到上海、南京等地，学习先进的城市基层党建经验；4月26日-27日，组织全区18名社区党组织书记到广州、深圳学习城市党建经验。对接市有关要求，制定西南街道北江新区、云东海街道映海南社区党群服务中心示范点设计方案，高起点、高标准建设党群服务中心示范点。各镇（街道）按上级要求完成村（社区）党群服务中心建设和验收工作，并共推荐11个作为示范点，充分发挥典型示范、引领辐射作用；区委组织部总结经验，择优上报4个村（社区）党群服务中心作为我区党群服务中心建设示范点推荐给市委组织部。在西南街道澳盈商务中心成立区内首个楼宇党支部，在颐澳湾小区挂牌成立区内首个物业小区党群服务中心，推动区域化党建向城市新兴领域覆盖，以点带面提升城市社区党建水平。</p>		<p>1. 市委组织部到三水调研党群服务中心和农村无职党员设岗定责行程安排表 2. 到上海、南京学习考察相关材料 3. 到广州、深圳学习考察相关材料 4. 西南街道北江新区、云东海街道映海南社区党群服务中心示范点设计方案 5. 第一批村（社区）党群服务中心建设示范点汇总表（各镇街、区） 6. 商圈市场党建示范点（佛山市三水区三水广场） 7. 商务楼宇党建示范点（佛山市澳盈商务中心党支部、佛山市三水区颐澳湾物业管理小区）</p>	

工作类别	序号	工作任务/职能工作	完成情况	未完成原因分析	提交工作成果目录清单 (即佐证材料清单)	自评得分
区委区政府重点工作	1	以“构筑红色+，领航新征程”为主线，深化“一核双擎·党建先行”基层党建新格局，全面全领域建设“红色驿站”，深入开展党员设岗定责，推进城市基层党建，深化党支部规范化建设，构建具有三水特色的“红色+”工作体系。	四、深化党支部规范化建设已完成。 对区直机关党组织进行调研，检查党支部规范化建设台账，分领域对我区11个党支部规范化建设示范点现场指导，促进优化提升。一是举办为期5天的区直机关党组织党员骨干培训班；二是4月印发《三水区直机关党组织“红色领航 机关先行”工作方案》，明确“党员活动室”或“党群活动室”建设标准；三是深入学习贯彻《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2018-2020年）》，以“规范化建设”为主题，举办两期区直机关党委书记及党支部书记示范培训班，为党支部规范化建设提供坚强支撑；四是印发《三水区基层党组织按期换届定期报告和督促提醒工作制度》，进一步严肃党内政治生活、增强基层党组织政治功能，推动全面从严治党向基层延伸；五是深化11个党支部规范化示范点，并进行整理备案，同时收集部分基层党组织优秀组织生活案例，培育一批标准高、经验实、成绩好的基层党组织。		1. 关于开展区直机关党建工作调研的通知 2. 关于开展党建工作自查的通知（三委组通〔2018〕123号） 3. 关于举办佛山市三水区直机关党组织党员骨干培训班的通知和照片 4. 关于印发《三水区直机关党组织“红色领航 机关先行”工作方案》的通知（三委组通〔2018〕44号） 5. 区直机关党委书记及党支部书记示范培训班通知 6. 关于印发《三水区基层党组织按期换届定期报告和督促提醒工作制度》的通知（三委组通〔2018〕114号） 7. 三水区支部规范化示范点基本情况备案表 8. 部分基层党组织优秀组织生活案例 9. 关于印发《三水区党员领导干部以普通党员身份参加组织生活指引十条》的通知（三委组通〔2018〕67号）	15
区委区政府重点工作	2	持续抓好“菁才123”计划，大力发展储备年轻干部。	一、完成三水区2018年“433”公务员招录计划，开展三水区2017年度区直机关新录用公务员基层锻炼工作，已完成。 2018年，我区积极打造年青干部成长链条，实施公务员“433”公务员招录和选调计划，顺利完成45名公务员招录计划（实际招录43人），不断优化公务员队伍专业结构。创新实施新录用公务员“双向锻炼”模式，将锻炼工作由机关单位扩展到基层镇（街道），对基层锻炼加码提标。具体工作开展如下： 第一季度： 从2017年年底启动2018年三水区公务员招录工作，通过收集区内各机关单位招录需求，科学制定用编计划，编报2018年三水区机关公务员和参照公务员法管理单位工作人员录用计划，以及三水区公务员职位表。2月26日，根据市人社局《关于下达2018年各级机关公务员和参照公务员法管理单位工作人员录用计划的通知》精神，上报《2018年三水区计划指标分解计划表》。3月，按照《广东省2018年考试录用公务员公告》，做好考生咨询工作。 第二季度： 1. 做好公务员招录工作。5月21日至22日，我区在各招录单位抽调21人组成工作组，在三水区开放大学开展我区2018年考试录用公务员资格审核工作，最终135名考生通过审核。6月9日至14日，我区抽调13名面试官和工作人员，分赴佛山和湛江考点参与全省公务员面试工作。根据上级部署，各招录单位做好体检通知落实工作。 2. 推行新录用公务员“双向锻炼+双导师”模式培养。5月3日印发《关于开展三水区2017年度新录用公务员双向锻炼工作的通知》（三委组通〔2018〕58号）部署开展锻炼工作。5月7日下午，在区政府华欣楼二楼召开三水区2017年度新录用公务员双向锻炼工作动员会议，44名全区新录用公务员将开展为期1年的锻炼工作。中国组织人事报于6月8日刊登了《广东佛山三水区推行“双向锻炼+双导师”制》报道，充分肯定我区经验和做法。 第三季度： 1. 做好公务员招录工作。7月20日印发《关于做好我区2018年考试录用公务员考察工作的通知》，要求各招录单位做好相关考察工作，并及时上报两批次共36名同志的考察政审材料，总体进度约80%。 2. 拓宽基层锻炼渠道。印发《关于选派区直机关干部到软弱涣散村（社区）党组织任工作队员的通知》（三委组通〔2018〕91号），在新录用公务员中选派6名同志到软弱涣散村（社区）党组织担任工作队员，在基层一线历练年轻干部。 第四季度： 1. 做好公务员招录工作。做好公务员招录工作，按时上报5名2018年公务员政审材料，并按规定办理41名公务员录用和报到手续，2018年公务员招录工作基本完成。认真梳理新录用公务员的基本情况，研究开展2018年度新录用公务员基层锻炼工作。 2. 拓宽基层锻炼渠道。根据《关于选派区直机关干部到软弱涣散村党组织任第一书记及工作队员的通知》（三委组通〔2018〕155号）文件精神，在新录用公务员中选派1名同志到软弱涣散村（社区）党组织担任工作队员，在基层一线历练年轻干部。 3. 开展选调优秀大学毕业生工作。根据省委组织部等《关于印发〈广东省2019年选调优秀大学毕业生工作方案〉的通知》（粤组通〔2018〕43号）文件精神，结合全区急需紧缺专业人才目录和用人单位需求，推出11个优质区直单位职位，其中涉及理工类专业的职位达9个占81.8%。同时，赴武汉、广州等高校开展宣讲活动，吸引更多高校人才报考三水职位。		第一季度： 1-1. 三委组通〔2017〕144号 - 关于编报2018年三水区公务员录用计划及职位表的通知； 1-2. 三水区2018年公务员录用计划请示和附表1-4； 1-3. 广东省县级以上机关及珠三角乡镇机关考试录用公务员职位（三水区）； 1-4. 佛山市人力资源和社会保障局关于下达2018年各区机关公务员和参照公务员法管理单位工作人员录用计划的通知（三水）； 1-5. 2018年三水区公务员和参照公务员法管理单位工作人员录用计划分解表。 第二季度： 1-1. 关于做好我区2018年考试录用公务员资格审核相关工作的通知； 1-2. 佛山市三水区2018年考试录用公务员资格审核工作手册； 1-3. 资料审核相关材料； 1-4. 关于抽调广东省2018年考试录用公务员面试官和工作人员的通知。 2-1. 三委组通〔2018〕58号 - 关于开展三水区2017年度新录用公务员双向锻炼工作的通知； 2-2. 关于召开三水区2017年度新录用公务员双向锻炼工作动员会议的通知； 2-3. 三水区新录用公务员锻炼工作扩面提标。 第三季度： 1-1. 关于做好我区2018年考试录用公务员考察工作的通知； 1-2. 相关录用请示； 2-1. 三委组通〔2018〕91号 - 关于选派区直机关干部到软弱涣散村（社区）党组织任工作队员的通知。 第四季度： 1-1. 市人社局相关录用文件； 1-2. 三水区2018年度新录用公务员基本情况表； 2-1. 三委组通〔2018〕155号 - 关于选派区直机关干部到软弱涣散村党组织任第一书记及工作队员的通知； 3-1. 职位表（汇总）； 3-2. 资格审核； 3-3. 三水区公务员紧缺人才专业目录相关资料； 3-4. 面试相关材料； 3-5. 考察指引。	15

工作类别	序号	工作任务/职能工作	完成情况	未完成原因分析	提交工作成果目录清单 (即佐证材料清单)	自评得分
区委区政府重点工作	2	持续抓好“育才123”计划,大力发展储备年轻干部。	<p>二、加强年轻干部选拔储备培养锻炼,强化干部队伍梯队建设 已完成。</p> <p>1.做好市镇双向挂职干部的接收和选派工作。进一步加强市区联动,选派7名镇街干部到市直单位挂职并接收市直单位的7名干部到我区镇街挂职锻炼,进一步培养储备锻炼年轻干部。</p> <p>2.通知各镇(街道)、区属各单位报送2017-2018年度年轻干部培养情况及2018年的年轻干部培养计划,更新三水区年轻干部库,动态储备200名后备干部。</p> <p>3.完成2017年区镇双向挂职干部挂职期满考核工作,全面掌握挂职干部工作表现;开展2017年区镇双向挂职干部座谈会;提拔两名优秀年轻干部。</p> <p>4.开展三水区中青年干部提升政治能力培训班、妇女干部培训班、民主党派骨干培训班,多方位培养优秀青年干部、妇女干部和党外干部,近距离、多角度了解干部情况。</p>		<p>1.干部双向挂职锻炼初步人选推荐表、文件通知《关于做好2018年干部双向挂职锻炼工作的通知》(佛组通〔2018〕33号)</p> <p>2.文件通知《关于进一步做好优秀年轻干部选拔培养工作的通知》和单位报送计划、总结</p> <p>3.挂职干部鉴定表(28份),陈璐、陈福珠任职文件,三水区委组织部关于“持续抓好‘育才123’计划,大力发展储备年轻干部”第三季度落实情况的说明;文件通知《关于召开区镇双向挂职干部工作座谈会的通知》</p> <p>4.中青班、妇女干部班、民主党派骨干班培训通知与参训人员名单</p>	15
			<p>三、“3个100”村级后备干部培养 已完成。</p> <p>根据去年村级换届情况,组织各镇(街道)按照每个村5-6名的标准,及时更新“3个100”村级后备干部库。建立后备干部与两委干部“一对一”帮带机制,加强镇(街道)对后备干部的教育培养。各镇(街道)结合组织生活会和民主评议党员,逐一对350名后备干部库成员进行考核评价,组织全区14名优秀后备干部到市委党校参加村(社区)党组织书记储备人选培训班。</p>		<p>1.3个100村级后备干部名册及一对一帮带两委干部情况</p> <p>2.后备干部培训情况</p> <p>3.全区后备干部研判</p> <p>4.优秀后备干部培训培养</p>	
区委区政府重点工作	3	稳步推进监察体制改革,实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。	<p>已完成。</p> <p>第一、二季度: 组建区监察委,印发三机编〔2018〕1号文件;完成区检察院涉改部门人员转隶工作。</p> <p>第三、四季度: 进一步完善区直部门派驻纪检监察组的设置;推进监察工作向基层延伸,向镇街派出监察组。</p>		<p>1.印发三机编〔2018〕1号文件</p> <p>2.《关于调整区纪委监委派驻机构设置的批复》</p> <p>3.《关于完善镇(街道)派出监察机构设置的批复》</p>	5
区委区政府重点工作	4	深入开展区委巡察	<p>已完成。</p> <p>第一季度:区委组织部抽调专业人才参与巡察,积极配合区委开展巡察工作。</p> <p>第二季度:区委组织部抽调专业人才参与巡察,积极配合区委开展巡察工作。</p> <p>第三季度: 1.区委组织部抽调专业人才参与巡察,积极配合区委开展巡察工作。 2.对巡察办移交的十三届区委第三轮巡察发现的机关党建问题进行了认真研处,并指导被巡察单位抓好整改落实。</p> <p>3.对巡察办移交的在十三届区委第三轮巡察发现有关单位选人用人问题的线索,进行了认真研处和及时跟进,责成有关单位对区委巡察组反馈的问题迅速进行整改,并按干部管理权限对相关负责同志进行谈话提醒教育。</p> <p>4.配合开展十三届区委第四轮巡察工作,协助提供有关线索。</p> <p>第四季度: 参加十三届区委第五轮巡察及村(居)党组织巡察工作动员部署会,配合做好巡察工作。</p>		<p>1.关于开展十三届区委第三轮巡察工作的通知</p> <p>2.关于开展对农村基层党组织涉黑涉腐问题专项巡察的通知</p> <p>3.三水区参加佛山市第一轮交叉巡察人员名单</p> <p>4.2018年第二轮交叉巡察人员名单</p> <p>5.南海区开展佛山市第二轮区委交叉巡察工作方案</p> <p>6.关于区委巡察办移交有关问题线索办理情况的汇报</p> <p>7.关于对十三届区委第三轮巡察发现的机关党建问题的处理的复函</p> <p>8.关于提供有关线索的函和复函</p> <p>9.关于召开十三届区委第五轮巡察及村(居)党组织巡察工作动员部署会的通知</p>	5

工作类别	序号	工作任务/职能工作	完成情况	未完成原因分析	提交工作成果目录清单 (即佐证材料清单)	自评得分
单位职能工作	1	从严管理监督干部	<p>已完成。</p> <p>从今年2月份开始，我部派出工作组，利用一个多月的时间，集中对各镇（街道）、区直各单位以及有选人用人权的下属单位全面开展了2017年度干部选拔任用“一报告两评议”工作。我部按照镇（街道）和区直各单位分类别逐一统计汇总数据，并形成专门的分析报告。为强化评议结果的运用，我部已分别向各镇街、区直各单位单独反馈2017年度选人用人和新提拔干部各项指标情况，同时详细列出全区各项指标的平均满意度分值，供各单位自行对照。对选人用人工作突出问题比例高于30%的2个镇（街道）、3个区直单位党组织负责人（或分管组织人事领导）发出了提醒通知书，督促相关负责人有针对性地改进工作、完善制度、进行整改。结合“选人用人规范化行动年”工作部署，我部对各单位选人用人整改情况进行持续跟踪，进一步加了对干部选拔任用工作的监督，提高了选人用人公信度和满意度。</p>		<p>1.《关于做好2017年度选人用人“一报告两评议”工作的通知》（三委组通〔2018〕18号）</p> <p>2.三水区2017年度镇（街道）和区直部门“一报告两评议”工作开展情况及数据分析</p> <p>3.（各镇街、区直各单位）关于反馈2017年度干部选拔任用工作“一报告两评议”测评结果的函</p> <p>4.有关提醒通知书</p> <p>5.有关提醒整改报告</p>	10
单位职能工作	2	做好离退休干部管理服务，实现老干部政治荣誉感、组织归属感和生活幸福感。	<p>已完成。2018年，老干部坚持以“一个中心两项基础”为出发点，以进一步加强离退休干部党建工作为中心，以精准做好离退休干部服务管理工作和深化拓展正能量活动发挥老干部余热为基础，不断提升我区离退休干部工作水平。</p> <p>一、进一步加强离退休干部党建工作</p> <p>1.加强思想政治建设。利用区老干部党校为阵地，坚持把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装离退休干部头脑。召开情况通报会、培训讲座。组织离退休干部学习习近平总书记参加广东代表团审议时的重要讲话精神、学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神以及改革开放纪念大会等党的重大事项。“七一”期间，组织全区离退休党支部书记和老干部临时党支部全体党员开展庆“七一”活动，邀请专家学者作专题辅导报告，深入到廉政教育基地开展体验式教学活动。</p> <p>2.实行党员设岗定责。在老干部临时党支部内推行党员设岗定责活动，制定《关于在老干部社团中开展党员设岗定责工作实施方案》。针对离退休干部的特点，设置了党的政策宣传岗等7个岗位，以岗位职责带动发挥党员的优势特长。活动推出后，得到老同志的踊跃参与，共有107人领取岗位。领岗党员在政治宣讲、关心下一代、送春联到基层、义演、义唱、环境保护、普法禁毒、人民陪审等方面作出了积极的作用，开展各类社会公益活动达80多场次。</p> <p>3.组织开展老干部助力“乡村振兴”活动。结合全区实施“乡村振兴”战略部署，组织全区离退休党支部书记和老干部临时党支部党员共220多人分别到大塘镇和白坭镇开展助力“乡村振兴”参观考察活动，大力发动他们为“乡村振兴”建设作出贡献。</p> <p>二、精准做好离退休干部服务管理工作</p> <p>1.举办新春及重阳等重大节日系列活动及慰问活动。年初，召开了全区离退休干部情况通报会、新春座谈会、老干部迎春游园会。在春节及重阳等重大节日，联合单位以网格组形式开展节日慰问活动。长期开展老干部生病住院及老干部身故后家属慰问等活动。全年共慰问离退休干部近500多人，发放慰问金达50多万元。</p> <p>2.派发保健急救盒。在原区儿套班子老领导以及老干部社团常务班子老同志的范围内发放保健急救盒特色服务。活动推出后，得到老同志们的感情赞誉。</p> <p>3.引进信息系统协助大学教学管理。从今年起，区老年大学使用博泰“乐龄”管理系统来协助开展工作，通过系统实现课程网上报名、微信支付、教学安排、建立学员电子档案、信息查询等功能，进一步提升老年大学管理水平。</p> <p>4.优化信息系统功能提升老干部服务水平。“三水老干”微信平台除了做好日常政策宣传和活动报道外，还新增加“发声台”、“微展厅”等栏目，既加强了互动功能，也作为老同志展示风采和技艺的平台。老干部医疗室收费实现了电子支付服务，为老同志看病开药提供了新的结算方式，不断满足老同志服务需求。</p> <p>三、深化拓展正能量活动发挥老干部余热</p> <p>1.开展“增添正能量·共筑中国梦”系列活动。在全区范围内广泛组织开展正能量主题活动。成功举办区老干部（老年）大学十周年文艺汇演、学员诗书画摄影展和印制十周年画册。</p> <p>2.举办区老干部诗书画摄影研究会二十周年纪念活动，并发动老同志向云东海学校捐赠书画活动、举办老干部诗书画摄影作品展</p> <p>3.征集离退休干部光辉事迹，举办老同志正能量分享会。通过活动引导广大老干部讲好中国故事、弘扬中国精神、传播好中国声音，发挥余热，凝聚、释放、传递正能量。</p>		<p>一、进一步加强离退休干部党建工作佐证材料</p> <p>1.加强思想政治建设</p> <p>2.实行党员设岗定责</p> <p>3.组织开展老干部助力“乡村振兴”活动</p> <p>二、精准做好离退休干部服务管理工作佐证材料</p> <p>三、深化拓展正能量活动发挥老干部余热佐证材料</p> <p>1.开展“增添正能量·共筑中国梦”系列活动</p> <p>2.开展“我看改革开放新成就”专题调研活动</p> <p>3.精心组织老同志参加市第九届老干部运动会</p> <p>4.组织开展多种形式正能量活动</p>	10

工作类别	序号	工作任务/职能工作	完成情况	未完成原因分析	提交工作成果目录清单 (即佐证材料清单)	自评得分
单位职能工作	3	深化人才发展体制机制改革	<p>已完成。</p> <p>1. 根据《中共佛山市三水区委办公室关于印发区领导同志开展“深调研”工作方案的通知》要求，区人才办组成专项调研组深入基层，会同相关镇（街）、部门开展加强人才队伍建设专项调研，形成了专题调研报告，并提交了区委常委会审议。调研报告基本掌握了目前我区人才队伍的基本情况、人才工作的主要举措、短板和存在问题。</p> <p>2. 区人才办共召开了3期区人才办主任办公会议，时间分别是1月19日，5月16日和6月7日，通过实施区人才办主任办公会议制度，完善我区人才工作议事协调机制，搭建成员单位人才工作沟通平台。</p> <p>3. 为营造良好的人才工作氛围，强化牵头抓总的的作用，区人才办每月收集各镇（街）、区直部门的人才工作信息稿，认真落实编写《三水区人才工作信息》，全年共印发《三水区人才工作信息》12期。</p> <p>4. 在今年5月，区人才办会同相关职能部门开展人才政策进企业宣讲活动。人才政策宣讲活动采取播放人才工作宣传片、介绍市区人才政策、与企业代表进行座谈交流等方式进行，各镇（街）选取了2-3间重点企业作为人才政策宣讲基地，并邀请了企业代表参加。宣讲会期间收集和解答了企业代表反映的问题，听取了企业代表对我区人才工作的意见和建议。通过开展该活动，加大对人才政策的宣传力度，推进人才政策有效落地。</p> <p>5. 完成制作《水通天下 才聚三江》人才工作宣传片。</p> <p>6. 对标《佛山市人才发展体制机制改革实施意见》有关措施，区人才办会同区人社局、区教育局、区卫计局和区财政局，研究草拟“1+10”人才政策文件。</p> <p>7. 根据2018年区绩效考核工作要求，区人才办结合上级工作要求和今年人才工作部署，制定不同的目标任务和具体考核要求，制定了2018年镇（街）“人才队伍建设”绩效考核操作规程，并开展相关考核工作。</p>		<p>1. “深调研”关于加强人才队伍建设专项调研报告</p> <p>2. 区人才办主任办公会议纪要（共3期）</p> <p>3. 2018年区人才工作信息（共12期）</p> <p>4. 人才政策进企业宣讲通知及照片</p> <p>5. 《水通天下 才聚三江》人才工作宣传片</p> <p>6. 研究“1+10”人才政策体系有关文稿</p> <p>7. 2018年镇（街）“人才队伍建设”绩效考核操作规程</p>	10
单位职能工作	4	扎实做好地方机构改革工作	<p>2018年任务已完成，2019年持续推进。</p> <p>第一季度： 学习梳理中央机构改革方案要点，对标本区党政机构，梳理涉改单位及职能情况。</p> <p>第二季度： 对各部门编制管理、人员配备、履职情况等进行全面摸底，收集核准单位基本台账数据。</p> <p>第三季度： 按“一部门一卷宗”的要求，建立各单位档案。</p> <p>第四季度： 根据上级改革精神和部署，拟定机构改革方案（草案）。</p>		<p>1. 《佛山市三水区机构编制委员会办公室关于开展机构编制专项调研的函》</p> <p>2. 《佛山市三水区机构编制委员会办公室关于开展机构编制摸底调查工作的通知》</p> <p>备注：因机构改革方案未定，暂不提供相关材料。</p>	10

工作类别	序号	工作任务/职能工作	完成情况	未完成原因分析	提交工作成果目录清单 (即佐证材料清单)	自评得分
单位职能工作	5	深化“放管服”改革	<p>已完成。</p> <p>第一季度： 对照省、市第三批清理规范中介事项目录梳理我区行政审批中介服务事项。</p> <p>第二季度： 1. 公布我区第三批清理规范行政审批中介服务事项； 2. 开展“减证便民”行动，组织各单位对照市取消证明事项目录和两张底单填报《三水区取消的证明事项目录》； 3. 组织各单位对照《佛山市镇（街道）权责清单通用指导目录》，对我区权责清单进行完善、修订。</p> <p>第三季度： 1. 以区政府名义印发《三水区取消的证明事项目录》； 2. 收集各职能部门对镇街权责清单的意见建议，完成调整完善初步意见。</p> <p>第四季度： 1. 持续推进权责清单管理工作，开展全省政务服务事项实施清单梳理工作。 2. 动态调整我区随机抽查事项清单。</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 《关于对照省、市第三批清理规范行政审批中介事项目录梳理我区行政审批中介服务事项的通知》 2. 《三水区机构编制委员会办公室关于征求区政府部门第三批行政审批中介服务事项审核意见的函》 3. 《关于印发〈佛山市三水区人民政府关于第三批清理规范15项区政府部门行政审批中介服务事项的决定〉的请示》 4. 《佛山市三水区人民政府关于第三批清理规范15项区政府部门行政审批中介服务事项的决定》 5. 《关于对照市取消的证明事项目录梳理我区取消证明事项的通知》 6. 《关于征求〈佛山市三水区区本级取消的证明事项目录〉审核意见的函》 7. 《关于印发〈佛山市三水区人民政府关于取消佛山市三水区区本级取消的证明事项目录的通知〉的请示》 8. 《佛山市三水区人民政府关于取消佛山市三水区区本级114项证明事项的通知》 9. 《关于进一步调整完善镇（街道）权责清单的通知》 10. 关于开展全省政务服务事项实施清单“十统一”标准化梳理工作集中办公的通知 11. 《关于调整区国土城建和水利局随机抽查事项的函》 	10
单位职能工作	6	深入开展镇街差异化考核	<p>已完成。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 对照区委区政府全会报告关于镇街定位的重要论述，开展镇街差异化发展目标任务填报工作，收集、整理并最终形成各镇街中心工作任务。 2. 通过分析研究镇街差异化发展目标任务，结合我区绩效管理工作实际，反复研究、多次修改，最终形成以“战略发展成效”为镇街差异化考核重要内容的绩效管理方案初稿。 3. 通过征求意见及早报区绩效管理领导小组审核通过，《佛山市三水区绩效管理领导小组关于印发〈佛山市三水区2018年度绩效管理实施方案〉的通知》（三绩效发〔2018〕2号）于7月20日正式印发实施。 4. 整理各镇街差异化考核任务进度情况，印发考评通知（三绩效办发〔2018〕6号）。 		<ol style="list-style-type: none"> 1. 镇（街道）2018年中心工作报送表 2. 佛山市三水区2018年度绩效管理实施方案（稿） 3-1. 绩效方案（征求意见稿）意见汇总表 3-2. 佛山市三水区2018年度绩效管理实施方案（三绩效发〔2018〕2号） 4-1. 镇街差异化发展工作任务（战略定位成效）进度情况 4-2. 关于开展2018年度绩效管理考评工作的通知（三绩效办发〔2018〕6号） 	10